Zasady realizacji programów rynku pracy w 2020 r.

Autor: Daria Abraham Data publikacji: 07.01.2020 Data modyfikacji: 16.03.2020

Zasady realizacji programów rynku pracy w 2020 roku.

W związku z dynamicznie rozwijającą się sytuacją na lokalnym rynku pracy w 2020 r. priorytetem będzie aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnością i w wieku powyżej 50 lat.

Uwagi ogólne

- Informacje o przyjmowaniu lub wstrzymaniu wniosków będą zamieszczane na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni (PUP) w poszczególnych zakładkach dotyczących form aktywizacji.
- Zaplanowane rodzaje wsparcia będą aktualizowane w miarę pozyskiwania nowych źródeł finansowania i uruchamiania dodatkowych projektów i programów.
- Sposób realizacji każdej z form opisany jest m.in. w regulaminach.
- Wnioski na poszczególne formy wsparcia przyjmowane będą od 14.01.2020 r. z wyjątkiem wniosków o dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej, których termin naboru rozpocznie się 20.01.2020 r. i wniosków na działania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), których nabór prowadzony będzie 10. i 11.02.2020 r.
- Wszystkie wnioski, oprócz KFS, przyjmowane będą w trybie ciągłym do wyczerpania środków.
- Organizacja poszczególnych form pomocy odbywać się będzie przede wszystkim w ramach projektów współfinansowanych ze środków EFS oraz programów specjalnych.
- Zasady realizacji programów mogą ulec zmianie w przypadku zmiany przepisów lub pozyskania przez PUP dodatkowych środków na zadania w 2020 roku.
- PUP zastrzega sobie prawo niezawierania umów z tymi pracodawcami lub przedsiębiorcami, którzy w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o organizację jakiejkolwiek formy wsparcia nie dotrzymali warunków współpracy przy wcześniej zawieranych umowach z tut. Urzędem.
- Biorąc pod uwagę zainteresowanie mieszkańców Gdyni i Sopotu oraz lokalnych firm, poszczególnymi usługami i formami wsparcia, na 2020 r. zaplanowano do realizacji:

    1. pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
    2. szkolenia;
    3. bony szkoleniowe
    4. staże;
    5. prace interwencyjne;
    6. prace społecznie użyteczne;
    7. dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej;
    8. doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy;
    9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Wykluczenia dotyczące branż zawodowych lub kierunków szkoleń określone są szczegółowo w regulaminach dotyczących poszczególnych form wsparcia.

1. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe

W ramach pośrednictwa pracy pomagamy osobom szukającym pracy znaleźć odpowiednie zatrudnienie oraz pracodawcom znaleźć wykwalifikowanych pracowników. Z pośrednictwa pracy może skorzystać każdy, niezależnie od miejsca zamieszkania, wieku, narodowości itp. usługi świadczymy bezpłatnie. Z klientami utrzymujemy kontakt nie tylko osobisty ale także telefoniczny i elektroniczny, co znacznie ułatwia komunikację i przyspiesza realizację usługi.

Poradnictwo zawodowe polega głównie na pomocy osobom zainteresowanym w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, a pracodawcom w doborze kandydatów do pracy. Bezpłatnie świadczymy usługi:

- organizacji giełd i targów pracy;
- przeprowadzenia wewnętrznego i zewnętrznego procesu rekrutacyjnego;
- organizacji spotkań informacyjnych nt. sytuacji na lokalnym rynku pracy;
- wsparcia pracodawcy podczas zwolnień indywidualnych i grupowych.

Doradcy zawodowi poza pomocą indywidualną prowadzić będą warsztaty m.in. z zakresu:

- pisania CV;
- przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej;
- pisania wniosku o dofinansowanie na działalność gospodarczą;
- wykorzystywania sieci społecznościowych w poszukiwaniu pracy;
- zwiększenia motywacji i kompetencji zawodowych kobiet pragnących wrócić na rynek pracy po urodzeniu dziecka.

2. Szkolenia

Nowoczesność wkraczająca w każdą dziedzinę życia, postępująca automatyzacja i cyfryzacja, zmiany przepisów oraz rosnące standardy usług wymagają ciągłego podwyższania i zdobywania nowych kwalifikacji. Wychodząc tym potrzebom naprzeciw zaplanowano szkolenia indywidualne, dostosowane do konkretnej osoby i jej potrzeb. Szkolenia organizowane są przez specjalistów ds. rozwoju zawodowego w celu podniesienia lub zmiany kompetencji lub kwalifikacji zawodowych.
Z usługi tej będą mogły skorzystać osoby posiadające gwarancje zatrudnienia po ukończonym szkoleniu. Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia osoby przeszkolonej w okresie 4 tygodni od zakończenia szkolenia lub uzyskania kwalifikacji na okres min. 3 miesięcy, na co najmniej etatu. Powiatowy Urząd Pracy finansuje koszty szkolenia indywidualnego do kwoty 4500,00 zł.
Szkolenia zaplanowano też dla osób, które uzyskają dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Kompendium wiedzy przekazywanej w trakcie tych szkoleń zdecydowanie zwiększa szanse przyszłych przedsiębiorców na sukces we własnym biznesie. Przewiduje się również organizację szkoleń grupowych zgodnych z rzeczywistym zapotrzebowaniem rynku pracy, które realizowane będą w oparciu o plan szkoleń dostępny w zakładce szkolenia.
Finansowanie kosztów egzaminu lub licencji realizowane będzie w oparciu o założenia przewidziane przy szkoleniach indywidualnych.

3. Bony szkoleniowe

Bony szkoleniowe przewidziane są dla osób do 30 roku życia, posiadających gwarancję zatrudnienia po ukończonym szkoleniu. Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia osoby przeszkolonej w okresie 4 tygodni od zakończenia szkolenia lub uzyskania kwalifikacji na okres min. 3 miesięcy, na co najmniej etatu. Z bonu będą mogli skorzystać także planujący rozpoczęcie działalności gospodarczej. Bon szkoleniowy to wyjątkowo atrakcyjna forma wsparcia ponieważ w jej ramach PUP może sfinansować koszt nie tylko jednego lecz nawet kilku szkoleń, koszty przejazdu, zakwaterowania czy niezbędnych badań lekarskich. Łączna wysokość finansowania nie może przekroczyć 4500 zł.

4. Staże

Stażami powinny szczególnie zainteresować się osoby po raz pierwszy wchodzące na rynek pracy lub powracające po dłuższej przerwie, a także pracodawcy poszukujący pracowników. Celem stażu jest praktyczne przygotowanie osoby bezrobotnej do wykonywania pracy w rzeczywistych warunkach firmy bez nawiązywania z pracodawcą stosunku pracy. Pracodawca ubiegający się o realizację stażu powinien gwarantować zatrudnienie stażysty na okres min. 3 miesięcy, na co najmniej etatu, bezpośrednio po zakończeniu stażu. Staże organizowane będą na okres do 5 miesięcy. Rozpoczęcie stażu możliwe jest pod warunkiem zawarcia umowy pomiędzy PUP i organizatorem stażu.

5. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma, której organizatorem może być pracodawca lub przedsiębiorca. Z organizatorem zawierana jest umowa, na podstawie której dokonuje się refundacji części kosztów zatrudnienia skierowanej przez Urząd osoby bezrobotnej. W ramach prac interwencyjnych pracodawca zatrudnia osobę skierowaną na pełen etat. Refundacja może być dokonywana przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne organizowane są przez gminę i wykonywane będą w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej lub organizacjach, instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Odbywać się będą w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Uczestnikami prac społecznie użytecznych mogą być osoby bezrobotne nieposiadające prawa do zasiłku, korzystające jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Za wykonaną pracę otrzymają miesięcznie do 340 zł.

7. Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej

Forma wsparcia skierowana do osób planujących rozpoczęcie jednoosobowej działalności gospodarczej, związanej z wykształceniem lub dotychczasowym doświadczeniem zawodowym wnioskującego. W ramach pomocy Urząd wypłaca dotację, gwarantuje również możliwość skorzystania z konsultacji z doradcą zawodowym, udział w warsztacie przygotowującym do złożenia wniosku o dotację lub szkoleniu nt. prowadzenia działalności gospodarczej.
O udzielenie dotacji mogą ubiegać się osoby bezrobotne, spełniające kryteria dostępu, określone w poszczególnych projektach lub programach.
W 2020 r. maksymalna wysokość dotacji wyniesie 20.000,00 zł.

8. Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy

To forma wsparcia dla firm planujących zatrudnienie nowego pracownika, któremu trzeba wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy. O refundację mogą ubiegać się przedsiębiorcy prowadzący działalność min. 6 miesięcy, mający siedzibę na terenie Gdyni lub Sopotu, lub którzy w Gdyni lub Sopocie przewidzieli miejsce pracy dla skierowanego bezrobotnego.
Na doposażone stanowisko pracy kierowane będą osoby, które spełniają kryteria dostępu określone w realizowanych projektach.
W 2020 r. maksymalna wysokość refundacji wynosi 20.000,00 zł.

9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) – wsparcie dla pracowników i pracodawców

Środki KFS przeznaczone są na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców tj. na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki KFS przyznawane są wg priorytetów ustalonych odrębnie przez Ministra właściwego ds. pracy oraz Radę Rynku Pracy w zakresie tzw. rezerwy KFS. Wnioski pracodawców na obie pule środków przyjmowanie są oddzielnie. Pracodawca sam wybiera priorytety wsparcia spośród niżej wymienionych katalogów.

Priorytety wydatkowania środków KFS na 2020 r. ustalone przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu /województwa, wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju,
- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu, bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywizacji Zawodowej.

Priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS na 2020 r. ustalone przez Radę Rynku Pracy:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności,
- wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 4000,00 zł na jednego uczestnika i 50.000,00 zł na firmę, w roku;
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca jest mikroprzedsiębiorcą, nie więcej jednak niż 4000,00 zł na jednego uczestnika i 50.000,00 zł na firmę, w roku.

Pracodawca może ubiegać się tylko o jedną formę kształcenia ustawicznego (np. jeden rodzaj szkolenia, jeden kierunek studiów podyplomowych itd.) pod warunkiem, że wcześniej zawarte umowy zostały zakończone i rozliczone.
W przypadku, gdy złożone wnioski nie wyczerpią przyznanych środków, nabory będą powtarzane.

Uwaga !
Ze względu na brak zainteresowania pozostałymi formami wsparcia określonymi w ustawie nie planujemy ich finansowania. W przypadku zainteresowania pracodawców lub osób bezrobotnych realizacją niewymienionej w Zasadach formy wsparcia, możliwe jest podjęcie decyzji o jej uruchomieniu, pod warunkiem posiadania środków.