Zasady realizacji programów rynku pracy w 2019 r.

Autor: Daria Abraham Data publikacji: 31.12.2018 Data modyfikacji: 07.01.2020

ZASADY REALIZACJI PROGRAMÓW RYNKU PRACY W 2019 roku.

Spadająca stopa bezrobocia, brak pracowników i inne dynamiczne zmiany na rynku pracy obligują do zindywidualizowanego i elastycznego podejścia do osób i instytucji korzystających ze wsparcia Urzędu Pracy. Jednym z głównych założeń na rok 2019 jest oferowanie usług i instrumentów, które pobudzą aktywność zawodową osób długo pozostających bez pracy. Wzmocnią kwalifikacje i kompetencje osób pracujących. Oferowane usługi klientom indywidualnym i instytucjonalnym mają mieć wysoką jakość i efektywność.
Celem ich realizacji jest wzrost zatrudnienia wśród osób bezrobotnych.

1. **Uwagi ogólne**

- Informacje o przyjmowaniu lub wstrzymaniu wniosków będą zamieszczane na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni (PUP) w poszczególnych zakładkach dotyczących form aktywizacji.
- Realizowane instrumenty rynku pracy opierać się będą na wnikliwej analizie zatrudnieniowej i kosztowej oraz adekwatności i celowości wydatkowania środków publicznych.
- Sposób realizacji każdej z form uregulowany jest w regulaminach.
- Bezrobotni zostaną objęci formą aktywizacji zawodowej, jeżeli dana forma wsparcia jest przewidziana do zastosowania w ramach ustalonego profilu pomocy i indywidualnego planu działania.
- PUP zastrzega sobie prawo niezawierania umów o organizację wymienionych form wsparcia z pracodawcami i przedsiębiorcami, którzy nie dotrzymali warunków współpracy przy wcześniej zawieranych umowach - w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku.
- Wnioski, dla których określono nabór w trybie ciągłym, przyjmowane będą od **14.01.2019 r.** do wyczerpania środków.
- Określone zasady realizacji programów mogą ulec zmianie w przypadku zmiany przepisów lub realizacji przez PUP innych niż zaplanowano form wsparcia.

2. **Szkolenia**

Wiedza i kwalifikacje stanowią jedne z najważniejszych czynników określających zdolność do zatrudnienia.

- **Szkolenia grupowe** organizowane będą zgodnie z planem szkoleń. Zapisy rozpoczniemy po jego ogłoszeniu, zgodnie z **harmonogramem,** który zamieścimy do 14.01.2019 r. w zakładce szkolenia.
- **Szkolenia indywidualne** będziemy organizować dla osób bezrobotnych posiadających **gwarancję zatrudnienia** po ukończonym kursie lub dla planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej bezpośrednio po ukończeniu szkolenia. Preferowane będą wnioski gwarantujące nabycie kwalifikacji zawodowych potwierdzonych certyfikatem lub innym dokumentem rozpoznawalnym i uznawanym w danym środowisku, sektorze lub branży.
- **Koszty egzaminów lub uzyskania licencji** finansować będziemy osobom bezrobotnym posiadającym gwarancję zatrudnienia po zdanym egzaminie lub uzyskaniu licencji, lub planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej bezpośrednio po zdaniu egzaminu lub uzyskaniu licencji.

Na szkolenia grupowe, indywidualne oraz przeprowadzenie egzaminów lub uzyskania licencji kierowane będą osoby, które spełniają kryteria dostępu, określone w poszczególnych projektach.

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni sfinansuje koszty szkolenia indywidualnego, egzaminów i licencji do **4.500,00 zł**. W przypadku, gdy koszt przekroczy 4.500,00 zł, możliwe jest jego finansowanie pod

warunkiem, że kandydat na szkolenie pokryje różnicę tych kosztów.

Nie będą finansowane kursy z języków obcych na poziomie podstawowym, kursy prawa jazdy wszystkich kategorii oraz kursy z zakresu medycyny alternatywnej, niekonwencjonalnej, naturalnej i naturoterapii oraz wróżbiarstwa.

Wnioski przyjmowane będą w **trybie ciągłym.**

3. Bony szkoleniowe dla osób do 30 roku życia

Osoby młode do 30 roku życia, które nie posiadają kwalifikacji i doświadczenia zawodowego mogą skorzystać ze specjalnego instrumentu rynku pracy - bonu szkoleniowego.
W ramach tej formy finansowane są szkolenia dla osób bezrobotnych posiadających **gwarancję zatrudnienia** po ukończonym kursie lub planujących **rozpoczęcie działalności** gospodarczej bezpośrednio po ukończeniu szkolenia.

Bon szkoleniowy ważny jest 30 dni kalendarzowych od dnia wydania.

Łączna wartość bonu szkoleniowego finansowana przez PUP w Gdyni nie może przekroczyć kwoty przeciętnego wynagrodzenia, tj. około 4 580,00 zł. W przypadku, gdy koszt przekroczy kwotę przeciętnego wynagrodzenia, możliwe jest jego sfinansowanie pod warunkiem, że kandydat na szkolenie pokryje różnicę tych kosztów.
Kwota ta obejmuje koszt jednego lub kilku szkoleń, koszt przejazdu, zakwaterowania i badań lekarskich niezbędnych do ustalenia czy osoba bezrobotna może wykonywać pracę w tym zawodzie.

Nie będą finansowane kursy z języków obcych na poziomie podstawowym, kursy prawa jazdy wszystkich kategorii oraz kursy z zakresu medycyny alternatywnej, niekonwencjonalnej, naturalnej i naturoterapii oraz wróżbiarstwa.

Wnioski przyjmowane będą w **trybie ciągłym.**

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) – wsparcie dla pracowników i pracodawców

Rozwój firmy wymaga ciągłej inwestycji w pracowników. Krajowy Fundusz Szkoleniowy wspiera pracodawców chcących podwyższać kwalifikacje swoich kadr.

Środki KFS przeznaczone są na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, tj. na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Priorytety wydatkowania środków KFS na 2019 r. ustalone przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

a. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie **zawodach deficytowych**;
b. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które **nie posiadają świadectwa dojrzałości;**

c. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących **z grup zagrożonych ubóstwem** lub **wykluczeniem społecznym**, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
d. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej **15 lat prac w szczególnych warunkach** lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
e. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, **nauczycieli kształcenia zawodowego** oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
f. wsparcie kształcenia ustawicznego **osób po 45 roku życia**.

Priorytety wydatkowana rezerwy KFS na 2019 r. ustalone przez Radę Rynku Pracy:

a. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrum Integracji Społeczne, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
b. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;
c. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

Kształcenie ustawiczne finansowanie w ramach środków KFS musi zakończyć się otrzymaniem uprawnienia, certyfikatu lub innego dokumentu, potwierdzającego uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych.

W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

a. **w przypadku mikroprzedsiębiorstw** – 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 4.000,00 zł na jednego uczestnika i 50.000,00 zł na firmę w roku,
b. **w przypadku pozostałych pracodawców** – 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 4.000,00 zł na jednego uczestnika i 50.000,00 zł na firmę w roku. Pozostałe koszty kształcenia ustawicznego ponosi pracodawca.

Wnioski przyjmowane będą **zgodnie z harmonogramem zamieszczonym na stronie PUP**. W przypadku zaangażowania wszystkich środków KFS kolejne nabory zostaną wstrzymane.

5. **Prace interwencyjne**

Organizatorem prac interwencyjnych może być pracodawca lub przedsiębiorca. Preferowani będą pracodawcy i przedsiębiorcy **prowadzący działalność** gospodarczą przez okres **minimum 3 miesięcy** oraz oferujący stanowiska pracy, na które PUP będzie mógł skierować kandydatów o wymaganych kwalifikacjach i umiejętnościach oraz spełniających kryteria dostępu określone w poszczególnych projektach.

Okres refundacji wynosi **6 miesięcy** bez możliwości przedłużenia.

Wnioski przyjmowane będą w **trybie ciągłym.**

6. **Prace społecznie użyteczne (PSU)**

Prace społecznie użyteczne organizowane są przez gminę, a wykonywane w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej lub organizacjach, instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Odbywają się w wymiarze 40 godzin miesięcznie – tj. 10 godzin tygodniowo.

Na PSU można skierować osoby, które:

- posiadają ustalony przez doradcę klienta II profil pomocy,
- korzystają z pomocy społecznej,
- nie mają prawa do zasiłku.

Kandydaci wskazywani są przez MOPS Sopot i MOPS Gdynia.

7. **Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej**

Rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia jest jedną z form skutecznego przeciwdziałania bezrobociu, podnoszenia poziomu aktywności zawodowej społeczeństwa, a także stymulowania rozwoju ekonomicznego i społecznego regionów. Wsparcie kierowane jest do osób fizycznych, które mają zamiar rozpocząć własną działalność gospodarczą. Obejmuje pomoc finansową, a także wsparcie merytoryczno – doradcze, zarówno w momencie zakładania firmy, jak również w początkowym okresie jej funkcjonowania.

Maksymalna wysokość dotacji wyniesie **20.000,00 zł .**

O udzielenie dotacji mogą ubiegać się osoby bezrobotne, zarejestrowane w PUP, spełniające kryteria dostępu określone w projektach, które złożą kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek zgodnie z zasadami określonymi w Regulaminie udzielania dotacji.

Dotacja przeznaczona jest dla osób, które planują prowadzić własną firmę w formie jednoosobowej działalności gospodarczej. Wykształcenie lub doświadczenia zawodowe wnioskodawców powinno być zgodne z planowanym przedsięwzięciem.

Wnioski przyjmowane będą w **trybie ciągłym**.

8. **Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Maksymalna wysokość refundacji wyniesie **20.000,00 zł.**

O refundację mogą się ubiegać przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą na terenie Gdyni lub Sopotu, którzy nie posiadają **zaległości w opłatach** składek ZUS i innych zobowiązaniach cywilnoprawnych.

Preferowane będą wnioski oferujące stanowisko pracy, na które PUP będzie mógł skierować kandydatów o wymaganych kwalifikacjach i umiejętnościach oraz spełniają kryteria dostępu określone w poszczególnych projektach.

Wnioski przyjmowane będą w **trybie ciągłym.**

9. **Staż**

Staż to ważny etap rozwoju zawodowego jego uczestników, umożliwiający w dalszej perspektywie podjęcie stałego zatrudnienia i rozwój kariery zawodowej. W przypadku braku doświadczenia zawodowego lub długiej przerwy w pracy jest narzędziem do nabycia zarówno, praktycznych umiejętności, jak również rozwinięcia kompetencji niezbędnych do funkcjonowania i podejmowania działań na rynku pracy.

Staż organizowany będzie na okres do 5 miesięcy.

Preferowane będą wnioski organizatorów, którzy zaproponują program stażu gwarantujący nabycie umiejętności praktycznych przydatnych na rynku pracy i zapewnią zatrudnienie stażysty na co najmniej 3 miesiące, bezpośrednio po zakończeniu stażu, na umowę o pracę.

Staż to praktyczne nabywanie umiejętności w miejscu pracy, przy pomocy opiekuna stażu, a nie samodzielna praca. Wyklucza się organizację stażu na stanowiskach takich jak np. robotnik gospodarczy, sprzątaczka, pracownik ochrony, kierowca, sprzedawca, przedstawiciel handlowy.

Wnioski przyjmowane będą w **trybie ciągłym.**

10. **Doradztwo zawodowe**

Zespół doradców zawodowych zaprasza do **kontaktu indywidualnego** osoby, które:

- stoją w obliczu wyboru/zmiany zawodu,
- planują uzupełnić kwalifikacje zawodowe,
- chcą określić swoje predyspozycje zawodowe,
- potrzebują pomocy w przygotowaniu się do procesu rekrutacji.

Poza rozmową indywidualną realizowane będą **warsztaty grupowe**, będące odpowiedzią na zainteresowanie tematyką skutecznego poszukiwania pracy oraz planowania własnej działalności gospodarczej.
W obszarze poszukiwania pracy podejmowane będą następujące tematy:

- Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej,
- Wizerunek w rozmowie kwalifikacyjnej,
- Warsztaty pisania dokumentów aplikacyjnych,
- Diagnoza potrzeb zawodowych.

Osoby **zainteresowane prowadzeniem firmy** mogą skorzystać z zajęć:

- ABC przedsiębiorczości,
- Wniosek o dotację od A do Z,
- Dowiedz się więcej o dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

11. **Uwaga:**

PUP zawiesza finansowanie pozostałych form wsparcia określonych w ustawie. W przypadku zainteresowania pracodawców lub osób bezrobotnych realizacją niewymienionej w *Zasadach* formy wsparcia, PUP może podjąć decyzję o jej uruchomieniu pod warunkiem posiadania środków finansowych.