Zasady realizacji programów rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni Data publikacji: 12.01.2022 Data modyfikacji: 09.01.2023

Zasady realizacji programów rynku pracy w 2022 roku.

Główne zadania naszego Urzędu pozostają niezmienione, będziemy pomagać pracodawcom znaleźć pracowników, a osobom bezrobotnym i poszukującym pracy znaleźć pracę.
Priorytetem natomiast będzie aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnością i rodziców dzieci do lat 18 w tym powracających na rynek pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem, które napotykają największe trudności z wyjściem lub powrotem na rynek pracy
Zachęcamy do składania wniosków w wersji elektronicznej, opatrzonych podpisem elektronicznym, czy składanych przy użyciu profilu zaufanego.

Uwagi ogólne

- Informacje o naborze wniosków lub jego wstrzymaniu zamieszczamy na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni (PUP) w poszczególnych zakładkach dotyczących form aktywizacji, a sposoby ich realizacji zawarliśmy w regulaminach.
- Zaplanowane rodzaje wsparcia będą aktualizowane w miarę pozyskiwania nowych źródeł finansowania i uruchamiania dodatkowych projektów i programów.
- Wnioski na poszczególne formy wsparcia przyjmujemy w trybie ciągłym do wyczerpania środków z wyjątkiem wniosków:
  - **o dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej**, dla których terminy naborów prowadzone będą:
    od 15.02.2022 r. od godz. 08:00 do 18.02.2022 r. do godz. 15:00,
    od 17.05.2022 r. od godz. 08:00 do 20.05.2022 r. do godz. 15:00,
    od 16.08.2022 r. od godz. 08:00 do 19.08.2022 r. do godz. 15:00,
    oraz w przypadku pozyskania dodatkowych środków w terminach podanych na naszej stronie internetowej,
  - na działania z **Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS),** których nabór prowadzony będzie od 22.02.2022 od godz. 08:00 do 23.02.2022 r. do godz. 15:00,
  - **o refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia miejsca pracy,** których nabór rozpocznie się 08.02.2022 od godz. 08:00.
- Zasady realizacji programów mogą ulec zmianie w przypadku zmiany przepisów lub pozyskania przez PUP dodatkowych środków na zadania w 2022 roku.
- Biorąc pod uwagę zainteresowanie mieszkańców Gdyni i Sopotu oraz lokalnych firm, poszczególnymi usługami i formami wsparcia, na 2022 r. zaplanowano do realizacji:

1. pośrednictwo pracy
2. poradnictwo zawodowe;
3. szkolenia;
4. bony szkoleniowe;
5. staże;
6. prace interwencyjne;
7. bon na zasiedlenie;
8. prace społecznie użyteczne;
9. dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej;
10. doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy;
11. refundacja składek dla spółdzielni socjalnych;
12. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

1. Pośrednictwo pracy

Pomagamy osobom szukającym pracy znaleźć dopasowane do ich oczekiwań zatrudnienie. Informujemy o aktualnych ofertach pracy oraz o możliwościach skorzystania z dodatkowej pomocy oferowanej przez Urząd lub inne instytucje.
W 2022 r. planujemy organizację spotkań z pracodawcami w ramach giełd i targów pracy, ale będzie to uzależnione od ewentualnych obostrzeń sanitarnych.

Pracodawcom oferujemy profesjonalną pomoc w rekrutacji i selekcji pracowników. Przygotowujemy oferty pracy i upubliczniamy je zgodnie z oczekiwaniami pracodawców dobieramy odpowiednich kandydatów oraz pomagamy wybrać tego najlepszego.

Wspieramy pracodawców podczas zwolnień indywidualnych i grupowych. Pomagamy zaopiekować się nimi w tak trudnym dla zwalnianych momencie oraz dbamy o zachowanie dobrego wizerunku firmy.

2. Poradnictwo zawodowe

Osobom, które zastanawiają się nad swoim rozwojem zawodowym, pomagamy określić posiadane kompetencje i predyspozycje, zaplanować ścieżkę zawodową, wybrać lub zmienić zawód. Informujemy w jaki sposób najskuteczniej uzupełnić kwalifikacje oraz przygotowujemy profesjonalne dokumenty aplikacyjne.

Doradcy zawodowi, poza pomocą indywidualną, prowadzą warsztaty grupowe m.in. z zakresu:

- pisania CV;
- przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej;
- pisania wniosku o dofinansowanie na działalność gospodarczą;
- wykorzystywania sieci społecznościowych w poszukiwaniu pracy;
- zwiększenia motywacji i kompetencji zawodowych kobiet pragnących wrócić na rynek pracy po urodzeniu dziecka.

W związku z ograniczeniami dotyczącymi kontaktów osobistych, realizacja usług poradnictwa zawodowego będzie świadczona stacjonarnie w niewielkich grupach, a także zdalnie z wykorzystaniem programów do prowadzenia spotkań i szkoleń on-line.

3. Szkolenia

Dynamiczny rozwój technologii, procesów i narzędzi pracy spowodował zmiany wymagań stawianych kandydatom do pracy. Szkolenia służą dostosowaniu kwalifikacji kandydatów do rzeczywistych potrzeb pracodawców. Umożliwiamy osobom bezrobotnym korzystanie z najbardziej efektywnej formy podwyższania kwalifikacji tzn. szkoleń indywidualnych.
W związku z utrudnieniami związanymi z pandemią, szkolenia mogą być również organizowane w systemie on-line.
Do wniosku o szkolenie indywidualne, wymagane jest dołączenie zobowiązania pracodawcy do zatrudnienia osoby przeszkolonej, w okresie do 4 tygodni od zakończenia szkolenia lub uzyskania kwalifikacji, na min. 3 miesiące, na co najmniej etatu lub biznesplanu wskazującego na zamiar rozpoczęcia działalności po zakończeniu szkolenia.

Szkolenia indywidualne mogą być finansowanie do kwoty nie przekraczającej 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku.

Szkolenia grupowe wynikać będą z bieżących potrzeb rynku pracy, a informacja o nich dostępna jest w planie szkoleń zamieszczonym w zakładce szkolenia.
Finansowanie kosztów egzaminu lub licencji do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, realizujemy na

zasadach przewidzianych dla szkoleń indywidualnych.

4. Bony szkoleniowe

W ramach bonu szkoleniowego sfinansujemy koszty: nawet kilku szkoleń, przejazdu, zakwaterowania czy niezbędnych badań lekarskich. Przewidziane są tylko dla osób do 30 roku życia, posiadających gwarancję zatrudnienia po ukończonym szkoleniu. Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia osoby przeszkolonej w okresie 4 tygodni od zakończenia szkolenia lub uzyskania kwalifikacji, na okres min. 3 miesięcy, na co najmniej etatu.

Z bonu mogą skorzystać także planujący rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Łączna wysokość finansowania nie może przekroczyć 100% wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego.

5. Staże

Celem stażu jest praktyczne przygotowanie osoby bezrobotnej, głównie nie mającej doświadczenia, do wykonywania pracy w rzeczywistych warunkach firmy bez nawiązywania z pracodawcą stosunku pracy.

Staże organizowane będą na okres do 6 miesięcy. Rozpoczęcie stażu możliwe jest pod warunkiem zawarcia umowy pomiędzy PUP i organizatorem stażu.

Pracodawca ubiegający się o realizację stażu powinien gwarantować zatrudnienie stażysty na okres min. 3 miesięcy, na co najmniej etatu, bezpośrednio po zakończeniu stażu.

6. Prace interwencyjne

Wsparcie dla firm, polegające na refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów zatrudnienia skierowanej przez Urząd osoby bezrobotnej, na podstawie podpisanej z PUP umowy.

Pracodawca zatrudnia skierowaną osobę bezrobotną na pełen etat.

Refundacja wynosi ok. 1400 zł/m-c i może być dokonywana przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Bon na zasiedlenie

Forma wsparcia skierowana do osób, które podejmują, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczynają działalność gospodarczą, jeżeli:

- wynagrodzenie lub przychód wynosić będzie co najmniej minimalne wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz osoby te podlegać będą z tego tytułu ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- okres zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalność wynosić będzie co najmniej 6 miesięcy.

Maksymalna kwota bonu na zasiedlenie to 200% przeciętnego wynagrodzenia.

8. Prace społecznie użyteczne

Organizowane są przez gminę, a wykonywane w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej lub organizacjach, instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

Odbywać się mogą w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.
Uczestnikami mogą być osoby bezrobotne nieposiadające prawa do zasiłku, korzystające jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej, które za wykonaną pracę otrzymają miesięcznie do 360 zł.

9. Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej

Forma wsparcia skierowana do osób planujących rozpoczęcie jednoosobowej działalności gospodarczej, o profilu związanym z posiadanymi kwalifikacjami.
W ramach działania:

- wypłacamy dotację,
- gwarantujemy możliwość skorzystania z konsultacji z doradcą zawodowym,
- organizujemy warsztaty przygotowujące do złożenia wniosku o dotację

O udzielenie dotacji mogą ubiegać się osoby bezrobotne, spełniające kryteria dostępu, określone w poszczególnych projektach lub programach.

Maksymalna wysokość dotacji - 25.000,00 zł.

Wysokość przyznawanych dotacji może zostać ograniczona ze względu na założenia realizowanych projektów.

10. Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy

To forma wsparcia dla firm planujących zatrudnienie nowego pracownika, któremu trzeba wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy.

O refundację mogą ubiegać się przedsiębiorcy prowadzący działalność min. 6 miesięcy, mający siedzibę lub przewidujący miejsce pracy dla skierowanego bezrobotnego w Gdyni lub Sopocie.

Na doposażone stanowisko pracy kierowane będą osoby, które spełniają kryteria dostępu określone w realizowanych projektach.

W 2022 r. maksymalna wysokość refundacji wynosi 25.000,00 zł.

11. Refundacja składek dla spółdzielni socjalnych

Refundacja obejmuje zwrot części kosztów wynagrodzenia osób zatrudnionych w spółdzielni socjalnej, odpowiadającej wysokości składek na ubezpieczenia społeczne, nie przekraczającej jednak miesięcznej wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę.
Wypłacana jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy PUP a spółdzielnią socjalną.

12. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) - wsparcie dla pracowników i pracodawców

Środki Funduszu przeznaczone są na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Priorytety wydatkowania środków KFS na 2022 r. ustalone przez właściwego ministra ds. pracy

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących, będących członkami rodzin wielodzietnych;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych, prowadzonym przez MRiPS;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Priorytety wydatkowania środków Rezerwy KFS wynikające z decyzji Rady Rynku Pracy:

1. wsparcie kształcenia osób po 45 roku życia;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Wnioski pracodawców na obie pule środków przyjmowane są oddzielnie. Pracodawca sam wybiera priorytety wsparcia spośród wyżej wymienionych katalogów.

W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 5000,00 zł na jednego uczestnika i 50.000,00 zł na firmę, w roku;
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca jest mikroprzedsiębiorcą, nie więcej jednak niż 5000,00 zł na jednego uczestnika i 50.000,00 zł na firmę, w roku.

Pracodawca może ubiegać się tylko o jedną formę kształcenia ustawicznego (np. jeden rodzaj szkolenia, jeden kierunek studiów podyplomowych itd.). W przypadku, gdy złożone wnioski nie wyczerpią przyznanych środków, nabory będą powtarzane.

Uwaga !
Ze względu na brak zainteresowania pozostałymi formami wsparcia określonymi w ustawie nie planujemy ich finansowania. W przypadku zainteresowania pracodawców lub osób bezrobotnych realizacją niewymienionej w Zasadach formy wsparcia, możliwe jest podjęcie decyzji o jej uruchomieniu, pod warunkiem posiadania środków.