Zasady realizacji programów rynku pracy

Autor: Daria Abraham Data publikacji: 08.01.2021 Data modyfikacji: 12.01.2022

Zasady realizacji programów rynku pracy w 2021 roku.

Główne zadania naszego Urzędu pozostają niezmienione, będziemy pomagać pracodawcom znaleźć pracowników, a osobom bezrobotnym i poszukującym pracy znaleźć pracę.
Priorytetem natomiast będzie aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnością i w wieku powyżej 50 lat, które napotykają największe trudności z wyjściem lub powrotem na rynek pracy.
W związku z nieprzewidzianymi sytuacjami zmieniającymi funkcjonowanie różnych instytucji i zakładów pracy, kontakt z klientami utrzymywać będziemy przede wszystkim w formie zdalnej (telefoniczny i elektroniczny), co znacznie ułatwi komunikację i przyspieszy realizację usług.
Spotkania osobiste możliwe będą po wcześniejszym umówieniu się na wizytę.
Zachęcamy do składania wniosków w wersji elektronicznej, opatrzonych podpisem elektronicznym, czy składanych przy użyciu profilu zaufanego.

Uwagi ogólne

- Informacje o naborze wniosków lub jego wstrzymaniu zamieszczamy na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni (PUP) w poszczególnych zakładkach dotyczących form aktywizacji, a sposoby ich realizacji zawarliśmy w regulaminach.
- Zaplanowane rodzaje wsparcia będą aktualizowane w miarę pozyskiwania nowych źródeł finansowania i uruchamiania dodatkowych projektów i programów.
- Wnioski na poszczególne formy wsparcia przyjmujemy w trybie ciągłym do wyczerpania środków z wyjątkiem wniosków o dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej, których termin naboru rozpocznie się 15.02.2021 r. i wniosków na działania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), których nabór prowadzony będzie 15. i 16.02.2021 r.
- Organizacja poszczególnych form pomocy odbywać się będzie przede wszystkim w ramach projektów współfinansowanych ze środków EFS.
- Zasady realizacji programów mogą ulec zmianie w przypadku zmiany przepisów lub pozyskania przez PUP dodatkowych środków na zadania w 2021 roku.
- Biorąc pod uwagę zainteresowanie mieszkańców Gdyni i Sopotu oraz lokalnych firm, poszczególnymi usługami i formami wsparcia, na 2021 r. zaplanowano do realizacji:

1. pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
2. szkolenia;
3. bony szkoleniowe;
4. staże;
5. prace interwencyjne;
6. prace społecznie użyteczne;
7. dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej;
8. doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy;
9. refundację składek dla spółdzielni socjalnych;
10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Wykluczenia w realizowanych formach wsparcia, dotyczące branż zawodowych lub kierunków szkoleń określone są szczegółowo w regulaminach dotyczących poszczególnych form wsparcia.

1. Pośrednictwo pracy

Pomagamy osobom szukającym pracy znaleźć dopasowane do ich oczekiwań zatrudnienie. Informujemy o aktualnych ofertach pracy oraz o możliwościach skorzystania z dodatkowej pomocy oferowanej przez

Urząd lub inne instytucje. W miarę możliwości wynikających z ewentualnego łagodzenia obostrzeń sanitarnych będziemy organizować spotkania z pracodawcami w ramach giełd i targów pracy.

Pracodawcom oferujemy profesjonalną pomoc w rekrutacji i selekcji pracowników. Przygotowujemy oferty pracy i upubliczniamy je zgodnie z oczekiwaniami pracodawcy, dobieramy odpowiednich kandydatów oraz pomagamy wybrać tego najlepszego.

Wspieramy pracodawców podczas zwolnień indywidualnych i grupowych. Pomagamy bezkonfliktowo rozstać się ze zwalnianymi pracownikami oraz dbamy o zachowanie dobrego wizerunku firmy.

2. Poradnictwo zawodowe

Osobom, które zastanawiają się nad swoim rozwojem zawodowym, pomagamy określić posiadane kompetencje i predyspozycje, zaplanować ścieżkę zawodową, wybrać lub zmienić zawód. Informujemy w jaki sposób najskuteczniej uzupełnić kwalifikacje oraz przygotowujemy profesjonalne dokumenty aplikacyjne.

Doradcy zawodowi, poza pomocą indywidualną, prowadzą warsztaty grupowe m.in. z zakresu:

- pisania CV;
- przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej;
- pisania wniosku o dofinansowanie na działalność gospodarczą;
- wykorzystywania sieci społecznościowych w poszukiwaniu pracy;
- zwiększenia motywacji i kompetencji zawodowych kobiet pragnących wrócić na rynek pracy po urodzeniu dziecka.

W związku z ograniczeniami dotyczącymi kontaktów osobistych, realizacja usług poradnictwa zawodowego będzie świadczona zdalnie z wykorzystaniem programów do prowadzenia spotkań i szkoleń on-line. W miarę łagodzenia obostrzeń sanitarnych, będziemy organizować również warsztaty stacjonarne.

3. Szkolenia

Dynamiczny rozwój technologii, procesów i narzędzi pracy spowodował zmiany wymagań stawianych kandydatom do pracy. Szkolenia służą dostosowaniu kwalifikacji kandydatów do rzeczywistych potrzeb pracodawców. Umożliwiamy osobom bezrobotnym korzystanie z najbardziej efektywnej formy podwyższania kwalifikacji tzn. szkoleń indywidualnych.
W związku z utrudnieniami związanymi z pandemią, przewidziano głównie szkolenia w systemie on-line.
Do wniosku o szkolenie indywidualne, wymagane jest dołączenie zobowiązania pracodawcy do zatrudnienia osoby przeszkolonej, w okresie do 4 tygodni od zakończenia szkolenia lub uzyskania kwalifikacji, na min. 3 miesiące, na co najmniej etatu lub biznes planu wskazującego na plan rozpoczęcia działalności po zakończeniu szkolenia.

Finansowanie szkolenia indywidualnego do kwoty nie przekraczającej 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku.

Dla osób ubiegających się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zaplanowano szkolenia zwiększające szanse przyszłych przedsiębiorców na sukces we własnym biznesie.

Inne szkolenia grupowe wynikać będą z bieżących potrzeb rynku pracy, a informacja o nich dostępna będzie w planie szkoleń zamieszczonym w zakładce szkolenia.
Finansowanie kosztów egzaminu lub licencji do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, realizowane będzie na zasadach przewidzianych dla szkoleń indywidualnych.

4. Bony szkoleniowe

W ramach bonu szkoleniowego sfinansujemy koszty: nawet kilku szkoleń, przejazdu, zakwaterowania czy niezbędnych badań lekarskich. Przewidziane są tylko dla osób do 30 roku życia, posiadających gwarancję zatrudnienia po ukończonym szkoleniu. Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia osoby przeszkolonej w okresie 4 tygodni od zakończenia szkolenia lub uzyskania kwalifikacji, na okres min. 3 miesięcy, na co najmniej etatu.

Z bonu będą mogli skorzystać także planujący rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Łączna wysokość finansowania nie może przekroczyć 100% wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego.

5. Staże

Celem stażu jest praktyczne przygotowanie osoby bezrobotnej, głównie nie mającej doświadczenia, do wykonywania pracy w rzeczywistych warunkach firmy bez nawiązywania z pracodawcą stosunku pracy.

Staże organizowane będą na okres do 5 miesięcy. Rozpoczęcie stażu możliwe jest pod warunkiem zawarcia umowy pomiędzy PUP i organizatorem stażu.

Pracodawca ubiegający się o realizację stażu powinien gwarantować zatrudnienie stażysty na okres min. 3 miesięcy, na co najmniej etatu, bezpośrednio po zakończeniu stażu.

6. Prace interwencyjne

Wsparcie dla firm, polegające na refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów zatrudnienia skierowanej przez Urząd osoby bezrobotnej, na podstawie podpisanej z PUP umowy.

Pracodawca zatrudnia skierowaną osobę bezrobotną na pełen etat.

Refundacja może być dokonywana przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Prace społecznie użyteczne

Organizowane są przez gminę, a wykonywane w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej lub organizacjach, instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

Odbywać się mogą w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.
Uczestnikami mogą być osoby bezrobotne nieposiadające prawa do zasiłku, korzystające jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej, które za wykonaną pracę otrzymają miesięcznie do 348 zł.

8. Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej

Forma wsparcia skierowana do osób planujących rozpoczęcie jednoosobowej działalności gospodarczej, o profilu związanym z posiadanymi kwalifikacjami.
W ramach działania:

- wypłacamy dotację,
- gwarantujemy możliwość skorzystania z konsultacji z doradcą zawodowym,

- organizujemy warsztaty przygotowujące do złożenia wniosku o dotację
- organizujemy szkoleniu nt. prowadzenia działalności gospodarczej.

O udzielenie dotacji mogą ubiegać się osoby bezrobotne, spełniające kryteria dostępu, określone w poszczególnych projektach lub programach.

Maksymalna wysokość dotacji - 20.000,00 zł.

Wysokość przyznawanych dotacji może zostać ograniczona ze względu na założenia realizowanych projektów.

9. Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy

To forma wsparcia dla firm planujących zatrudnienie nowego pracownika, któremu trzeba wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy.

O refundację mogą ubiegać się przedsiębiorcy prowadzący działalność min. 6 miesięcy, mający siedzibę lub przewidujący miejsce pracy dla skierowanego bezrobotnego.
w Gdyni lub Sopocie.

Na doposażone stanowisko pracy kierowane będą osoby, które spełniają kryteria dostępu określone w realizowanych projektach.

W 2021 r. maksymalna wysokość refundacji wynosi 20.000,00 zł.

10. Refundacja składek dla spółdzielni socjalnych

Refundacja obejmuje zwrot części kosztów wynagrodzenia osób zatrudnionych w spółdzielni socjalnej, odpowiadającej wysokości składek na ubezpieczenia społeczne, nie przekraczającej jednak miesięcznej wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wypłacana jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy PUP a spółdzielnią socjalną.

11. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) – wsparcie dla pracowników i pracodawców

Środki Funduszu przeznaczone są na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Priorytety wydatkowania środków KFS na 2021 r. ustalone przez właściwego ministra ds. pracy

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Środki Rezerwy KFS przyznawane są wg priorytetów ustalonych przez Radę Rynku Pracy:

- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

Wnioski pracodawców na obie pule środków przyjmowanie są oddzielnie. Pracodawca sam wybiera priorytety wsparcia spośród wyżej wymienionych katalogów.

W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 4000,00 zł na jednego uczestnika i 50.000,00 zł na firmę, w roku;
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca jest mikroprzedsiębiorcą, nie więcej jednak niż 4000,00 zł na jednego uczestnika i 50.000,00 zł na firmę, w roku.

Pracodawca może ubiegać się tylko o jedną formę kształcenia ustawicznego (np. jeden rodzaj szkolenia, jeden kierunek studiów podyplomowych itd.) pod warunkiem, że wcześniej zawarte umowy zostały zakończone i rozliczone.
W przypadku, gdy złożone wnioski nie wyczerpią przyznanych środków, nabory będą powtarzane.

Uwaga !
Ze względu na brak zainteresowania pozostałymi formami wsparcia określonymi w ustawie nie planujemy ich finansowania. W przypadku zainteresowania pracodawców lub osób bezrobotnych realizacją niewymienionej w Zasadach formy wsparcia, możliwe jest podjęcie decyzji o jej uruchomieniu, pod warunkiem posiadania środków.