

**Umowa Partnerstwa lokalnego
na rzecz aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy
w województwie podlaskim**

zawarta w Białymstoku w dniu roku

Strony niniejszej Umowy, wyrażając potrzebę kontynuowania współpracy w ramach Partnerstwa lokalnego zainicjowanej w 2013 roku¹ oraz mając na uwadze wyzwania podlaskiego rynku pracy i zadania wynikające z ustawy z dnia 20 marca 2005 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, **zawiązują Partnerstwo lokalne**, stanowiące podstawę współpracy w podejmowaniu i realizowaniu przedsięwzięć na rzecz aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy w województwie podlaskim, zgodnie oświadczają, co następuje:

§ 1

Cel umowy

1. Strony Umowy zobowiązują się do współdziałania w podejmowaniu i realizowaniu przedsięwzięć na rzecz aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy w województwie podlaskim.
2. Niniejsza Umowa określa ogólny zakres oraz zasady współpracy Stron Umowy służącej realizacji celu określonego w ust.1.

§ 2

Obszary współpracy

Zakres współpracy w ramach Partnerstwa lokalnego obejmuje w szczególności:

- 1) wymianę informacji w zakresie potrzebnym do realizacji celu Umowy, w tym w szczególności w zakresie inicjatyw podejmowanych na rzecz aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy w województwie podlaskim,
- 2) inicjowanie i realizację przedsięwzięć i projektów na rzecz rynku pracy,
- 3) współdziałanie w zakresie promowania i rozwoju uczenia się przez całe życie i rozwoju umiejętności oraz szkolenia i kształcenia zawodowego w odniesieniu do potrzeb rynku pracy,
- 4) wspieranie działań dotyczących rozwoju umiejętności i wsparcia skierowanego do osób do 30 roku życia,
- 5) wspieranie działań na rzecz rozwoju usług poradnictwa zawodowego,
- 6) promowanie i upowszechnianie dobrych praktyk służących rozwojowi rynku pracy, w tym aktywizowaniu osób niezarejestrowanych,
- 7) wymianę danych uzyskanych w wyniku realizowanych badań, analiz oraz prowadzonej sprawozdawczości dotyczącej aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy w województwie podlaskim.

¹ Funkcjonowanie Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim zainicjowanego podpisaniem umowy w dniu 20 czerwca 2013 r. wymaga podpisania nowej umowy Partnerstwa w związku z uchycieniem ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

§ 3

Zasady współpracy

1. Zawarte Partnerstwo lokalne nie jest samodzielną organizacją, ani też odrębnym podmiotem w rozumieniu przepisów prawa.
2. Liderem Partnerstwa i koordynatorem działań w ramach Partnerstwa jest Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, zwany dalej „Liderem”.
3. Lider Partnerstwa reprezentuje Partnerstwo na zewnątrz i organizuje bieżące prace Partnerstwa.
4. Strony Partnerstwa spotykają się na posiedzeniach co najmniej raz w roku w terminach określonych przez Lidera.
5. Każda ze Stron Partnerstwa może zgłaszać propozycje zagadnień będących przedmiotem współpracy/działania Partnerstwa w zakresie określonym Umową Partnerstwa.
6. Ostateczną decyzję dotyczącą tematów i harmonogramu działań Partnerstwa podejmuje Lider.
7. Decyzje o realizacji danego działania i uczestnictwa w nim podejmują każdorazowo poszczególne Strony. Nie jest wymagane, aby w konkretnym działaniu brali udział przedstawiciele wszystkich Stron. Szczegółowy zakres udziału Stron skupionych w Partnerstwie w realizacji konkretnych działań zostanie każdorazowo określony w momencie rozpoczęcia działania.
8. Kontakty pomiędzy Stronami mogą odbywać się osobiście, telefonicznie lub drogą elektroniczną.

§ 4

Przystępowanie do Partnerstwa

1. Stroną Umowy Partnerstwa mogą zostać podmioty działające w obszarze rynku pracy lub w jego otoczeniu, w szczególności publiczne służby zatrudnienia, jednostki samorządu terytorialnego, organizacje i związki pracodawców, związki zawodowe, instytucje naukowo-badawcze, jednostki systemu oświaty, uczelnie wyższe, OHP, organizacje pozarządowe.
2. Partnerstwo jest otwarte na przyjęcie kolejnych nowych członków. Podmiot zainteresowany przystąpieniem do Partnerstwa lokalnego składa podpisaną Deklarację przystąpienia do współpracy w ramach Partnerstwa do Lidera Partnerstwa. Podpisanie Deklaracji stanowi akceptację wszystkich zapisów zawartych w Umowie Partnerstwa.
3. Warunkiem przystąpienia podmiotu do Partnerstwa jest wyrażenie zgody przez Lidera Partnerstwa oraz podpisanie przez podmiot Umowy Partnerskiej.
4. W działaniach realizowanych przez Partnerstwo mogą uczestniczyć również zapraszani goście, np. eksperci lub konsultanci wspomagający realizację celu umowy Partnerstwa.

§ 5

Zakres odpowiedzialności

1. Niniejsza Umowa nie rodzi żadnych kosztów ani też żadnych zobowiązań finansowych dla każdej ze Stron.
2. Koszty związane z organizowaniem Partnerstwa lokalnego finansowane będą ze środków Funduszu Pracy w zakresie przewidzianym w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

§ 6

Postanowienia końcowe

1. Niniejsza Umowa zostaje zawarta na czas nieokreślony i wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Każda ze Stron Umowy Partnerstwa może zrezygnować z udziału w Partnerstwie wyrażając swoją wolę w formie pisemnego oświadczenia złożonego do Lidera z zachowaniem 30-dniowego okresu wypowiedzenia, ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego.
3. Zmiany lub rozwiązanie niniejszej Umowy wymagają zgody większości Stron skupionych w Partnerstwie, wyrażonej w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
4. W przypadku braku zgody na zmiany w Umowie Strona może odstąpić od Umowy, składając stosowne oświadczenie zgodnie z ust. 2.
5. Niniejsza Umowa została sporządzona w jednym egzemplarzu i jest dostępna w siedzibie Lidera Partnerstwa.

Lider Partnerstwa lokalnego:

Województwo Podlaskie
(Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku)
reprezentowane przez Huberta Ostapowicza
Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Białymstoku

.....
(podpis i pieczęć imienna)

Partnerzy: