



jestem z
GDAŃSKA

ZARZĄDZANIE RÓŻNORODNOŚCIĄ W FIRMIE

**Pomorskie wspiera pracodawców -
legalność zatrudnienia cudzoziemców**

Marta Siciarek
Model Integracji Imigrantów
Gdynia, 14 marzec 2019

MODEL INTEGRACJI IMIGRANTÓW (2016)

- Migranci = nowi mieszkańcy (edukacja, zdrowie, rynek pracy, mieszkalnictwo, pomoc społeczna, bezpieczeństwo...)





RÓŻNORODNOŚĆ – KLUCZOWE PYTANIA

- CZY IMIGRANCY / CUDZOZIEMCY RÓŻNIĄ SIĘ OD NAS? W JAKI SPOSÓB?
- JAKIE TO MA ZNACZENIE?
- CO OZNACZA RÓŻNORODNOŚĆ?
- CZY I DLACZEGO WARTO NIĄ ZARZĄDZAĆ?



DOŚWIADCZENIE MIGRACJI

- WYZWANIA, WYZWANIA, WYZWANIA
- „CZUJĘ SIĘ JAKBYM W WIEKU 45 LAT ZNÓW STAŁA SIĘ DZIECKIEM KTÓRE NIE ROZUMIE CO SIĘ DO NIEGO MÓWI”
- ADAPTACJA
- NIEWIEDZA, NIE ROZUMIENIE KONTEKSTU
- NIESAMODZIELNOŚĆ, NIEWIARA W SIEBIE
- STRATY, PRZESZŁOŚĆ / „JA OD NOWA” , BRAK SIECI WSPARCIA
- RÓŻNICE KULTUROWE / JĘZYK
- STEREOTYPY / DYSKRYMINACJA
- STRES AKULTURACYJNY



MY – SPOŁECZEŃSTWO PRZYJMUJĄCE

- POLSKA KULTURA – wartości: co cenimy, co lubimy, co nas śmieszy, co oglądamy w telewizji, co jemy, jak wychowujemy dzieci, jak wyglądamy, jak definiujemy role społeczne...
- SYSTEM „USTAWIONY” POD POLAKÓW
- PRAWO, INSTYTUCJE, eWUŚ, PESEL...
- NORMY DOTYCZĄCE TEGO CO JEST NORMALNE A CO NIE JEST NORMALNE (ETNOCENTRYZM): OCENIANIE INNYCH PRZEZ PRYZMAT WŁASNEJ KULTURY
- MY JESTEŚMY U SIEBIE, INNI SĄ „OBCY” – „jak ci się nie podoba”...





RÓŻNICE KULTUROWE: POLSKA I UKRAINA

- INDYWIDUALIZM / KOLEKTYWIZM

60 vs 25

- DYSTANS WŁADZY

68 vs 92

- „MĘSKOŚĆ” KULTURY

64 vs 27

- ORIENTACJA DŁUGOFALOWA

38 vs 55

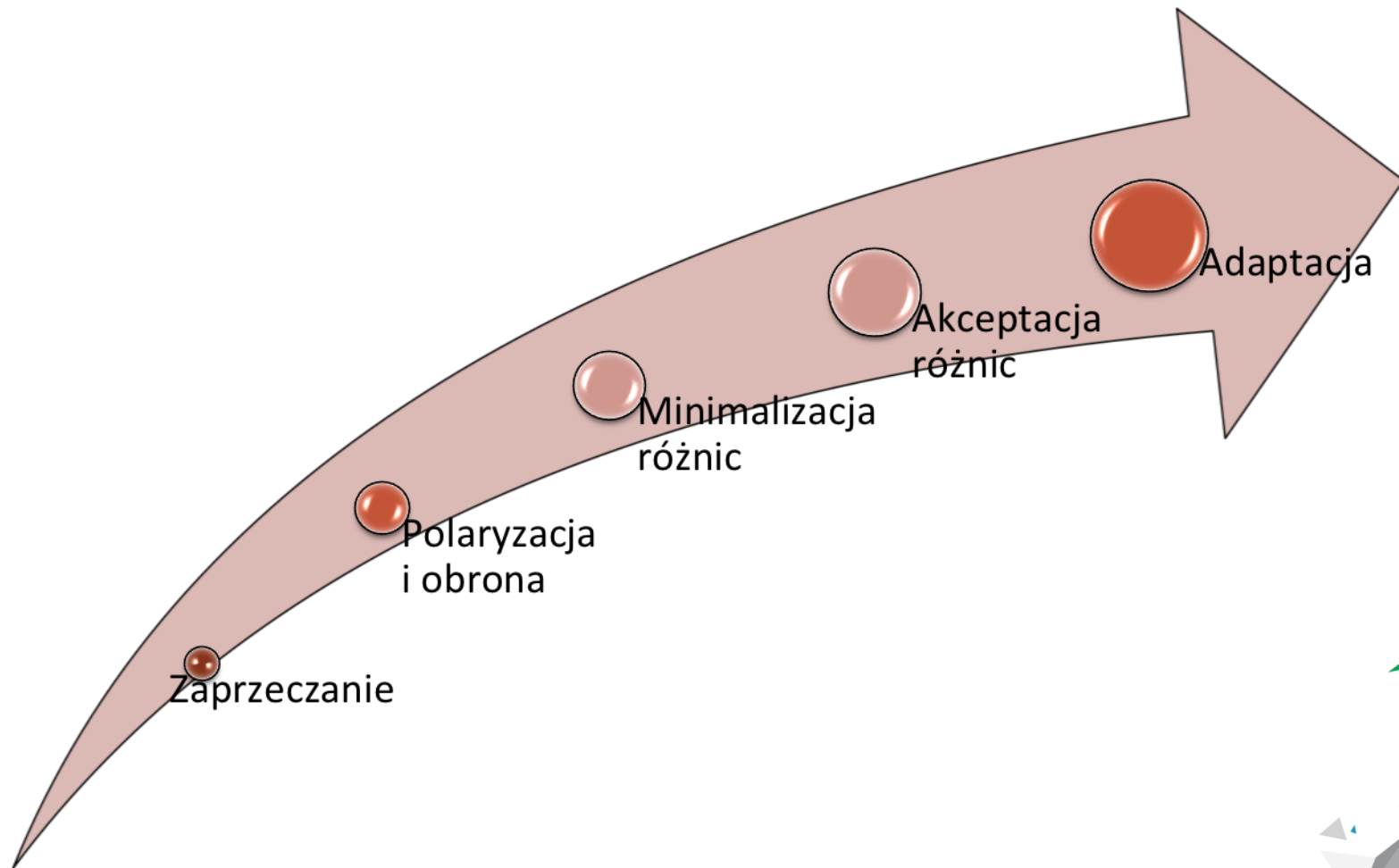
ŁĄCZY NAS... PESYMIZM I CYNIZM





jestem z
GDAŃSKA

SPOTYKAMY SIĘ W JEDNYM MIEJSCU PRACY I...



ZARZĄDZAMY RÓŻNORODNOŚCIĄ...

- UZNANIE ŻE SPOTYKAJĄ SIĘ RÓŻNI LUDZIE I DOBRA WSPÓŁPRACA „SAMA SIĘ NIE ZROBI”
- ROZUMIENIE RÓŻNIC I ICH KONSEKWENCJI DLA STYLÓW PRACY
- STWORZENIE ŚRODOWISKA PRACY, W KTÓRYM PRZYJEZDNI/ NOWI / INNI CZUJĄ SIĘ MILE WIDZIANI, BEZPIECZNI, RÓWNO TRAKTOWANI
- WSZYSCY MUSZĄ SIĘ TROCHĘ NAGIĄĆ / ZMIENIĆ – AKULTRACJA JEST PO DWÓCH STRONACH
- OBCIĄŻENIE / TRUDNOŚCI  ZASÓB I WARTOŚĆ
- WSZYSCY SIĘ ROZWIJAMY  NABYWAMY KOMPETENCJĘ MIĘDZYKULTUROWĄ / ZARZĄDZAMY ZRÓŻNICOWANYM ŚRODOWISKIEM PRACY





CZYLI:

- WYZWANIA, WYZWANIA, WYZWANIA
 - „CZUJĘ SIĘ JAKBYM W WIEKU 45 LAT ZNÓW STAŁA SIĘ DZIECKIEM KTÓRE NIE ROZUMIE CO SIĘ DO NIEGO MÓWI”
 - ADAPTACJA
 - NIEWIEDZA, NIE ROZUMIENIE KONTEKSTU
 - NIESAMODZIELNOŚĆ, NIEWIARA W SIEBIE, PRACA PONIŻEJ KWALIFIKACJI I POTENCJAŁÓW
 - STRATY, PRZESZŁOŚĆ / „JA OD NOWA” , BRAK SIECI WSPARCIA
 - RÓŻNICE KULTUROWE / JĘZYK
 - STEREOTYPY / DYSKRYMINACJA
 - STRES AKULTURACYJNY
- 
- WIĘKSZA PRODUKTYWNOŚĆ, KREAKTYWNOŚĆ, LEPSZA ATMOSFERA, MNIEJSZA ROTACJA PRACOWNIKÓW



POWODZENIA!



marta.siciarek@cwii.org.pl

