

Regulamin finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i
pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przez
Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni

Podstawa prawna

1. ustawa z 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny,
2. ustawa z 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy
3. ustawa z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
4. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
5. ustawa z 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
6. rozporządzenie Komisji (UE) nr 651/2014 z 17 czerwca 2014r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu,
7. rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 i nr 1408/2013 z 18.12.2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis,
8. rozporządzenie Rady Ministrów z 29 marca 2010r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis,
9. rozporządzenie Rady Ministrów z 11 czerwca 2010r. w sprawie informacji składanych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie,
10. ustawa z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych,
11. ustawa z 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych,
12. ustawa z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców,
13. ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych,
14. rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.

Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

1. pracodawcy – należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika,
2. pracowniku – oznacza to osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę, zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy,
Pracownikiem nie jest osoba współpracująca. Definicję osoby współpracującej określa art.8 ust.11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Za osobę współpracującą uważa się: małżonka, dzieci własne, dzieci drugiego małżonka, dzieci przysposobione, rodziców, macochę i ojczyma oraz osoby przysposabiające, jeżeli pozostają z nimi we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracują przy prowadzeniu tej działalności lub wykonywaniu umowy agencyjnej lub umowy zlecenie, nie dotyczy to osób z którymi została zawarta umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego),
3. mikroprzedsiębiorstwie – oznacza to przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników (personel) oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nie przekraczający równowartości w złotych 2 mln euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 mln euro.
4. personel – oznacza liczbę personelu odpowiadającą liczbie rocznych jednostek pracy (RJP), to jest liczbie pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy w obrębie danego przedsiębiorstwa lub w jego imieniu w ciągu całego uwzględnianego roku referencyjnego. Praca osób, które nie przepracowały pełnego roku, osób, które pracowały w niepełnym wymiarze godzin, bez względu na długość okresu zatrudnienia, lub pracowników sezonowych jest obliczana jako część ułamkowa RJP. W skład personelu wchodzi:
 - 1) pracownicy; osoby pracujące dla przedsiębiorstwa, podlegające mu i uważane za pracowników;

- 2) właściciele-kierownicy;
- 3) partnerzy prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe.

Praktykanci lub studenci odbywający szkolenie zawodowe na podstawie umowy o praktyce lub szkoleniu zawodowym nie wchodzi w skład personelu. Do liczby personelu nie wlicza się osób przebywających na urlopie macierzyńskim ani na urlopie wychowawczym.

5. realizator - oznacza to organizatora działań obejmujących kształcenie ustawiczne. Realizatorem nie jest pracodawca, który samodzielnie realizuje ww. działania dla swoich pracowników, bądź jest powiązany osobowo lub kapitałowo z osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu pracodawcy, polegające w szczególności na:
 - 1) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;
 - 2) posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji;
 - 3) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,
6. przeciętnym wynagrodzeniu - należy przez to rozumieć przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale, od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”,
7. kształceniu ustawicznym pracowników i pracodawców - oznacza to działania, na które składają się:
 - 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
 - 2) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
 - 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,

8. pomocy de minimis - oznacza pomoc publiczną przyznaną temu samemu podmiotowi gospodarczemu w okresie 3 lat podatkowych (lata obrotowe stosowane przez przedsiębiorstwo w danym państwie członkowskim), która łącznie z pomocą udzieloną na podstawie wniosku nie przekroczy równowartości 200 000 EUR, a w stosunku do podmiotu prowadzącego działalność zarobkową w zakresie drogowego transportu towarów 100 000 EUR (z wyjątkiem usług zintegrowanych) oraz w stosunku do przedsiębiorstwa prowadzącego działalność w zakresie produkcji produktów rolnych 15 000 EUR i w sektorze rybołówstwa 30 000 EUR. Wartość pomocy jest wartością brutto, tzn. nie uwzględnia potrąceń z tytułu podatków ani innych opłat. Połap ten stosuje się bez względu na formę i cel pomocy,
9. wniosku – oznacza to wniosek o przyznanie środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z KFS.
- 10.FP – oznacza skrót Fundusz Pracy,
- 11.KFS – oznacza skrót Krajowy Fundusz Szkoleniowy,
- 12.Dyrektorze – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni działającego w imieniu Prezydenta Miasta Gdyni,
- 13.Urządzie – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni.

Tryb przyznawania środków

§ 2

1. Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego Dyrektor może przeznaczyć na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Wsparciem objęci mogą być pracownicy i pracodawcy określeni przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy, w priorytetach wydatkowania ww. środków, ubiegający się o:
 - 1) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
 - 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
 - 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
 - 4) wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;

- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
 - 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.
2. Przy ocenie wniosków złożonych w ramach priorytetu wymienionego w ust 1 pkt 3) Urząd będzie opierał się na wynikach Barometru Zawodów 2023 dla miasta Gdyni i Sopotu oraz województwa pomorskiego (strona internetowa: www.gdynia.praca.gov.pl, zakładka „Dla pracodawców i przedsiębiorców”, podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników i kandydatów do pracy, Krajowy Fundusz Szkoleniowy).
3. Środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego Starosta może przeznaczyć na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Wsparciem objęci mogą być pracownicy i pracodawcy określani w informacji o priorytetach Rady Rynku Pracy, ubiegający się o:
- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRiPS;
 - 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną niepełnosprawnością;
 - 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
 - 4) wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
 - 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub

o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

4. Wysokość wsparcia wynosi:

- 1) w przypadku mikroprzedsiębiorstw – do 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 2) w przypadku pozostałych pracodawców – do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

5. Kształceniem ustawicznym mogą być objęci pracownicy – bez względu na rodzaj umowy o pracę, na jaki są zatrudnieni oraz bez względu na wymiar czasu pracy (pełen czy część etatu). Dofinansowanie w ramach środków KFS i rezerwy KFS jest dostępne tylko dla osób świadczących pracę. Pracownicy przebywający na urlopie macierzyńskim lub wychowawczym nie spełniają tego warunku. Ze środków KFS nie można finansować wsparcia dla osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych.

6. Mając na względzie zasady racjonalności i gospodarności przy wydatkowaniu środków publicznych, pracodawca powinien planować wydatki w sposób celowy i oszczędny z zachowaniem zasad:

- 1) uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów,
- 2) optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięciu założonych celów w sposób umożliwiający terminową realizację zadań w wysokości i terminach wynikających z wcześniej zaciągniętych zobowiązań.

7. Dofinansowanie kształcenia ustawicznego ma charakter fakultatywny i podlega ocenie, a zatem Dyrektor może przyznać dofinansowanie na warunkach wskazanych we wniosku, odrzucić wniosek, wezwać do poprawienia wniosku lub przystąpić do negocjacji.

8. Środki KFS i rezerwy KFS pozostające w dyspozycji Urzędu mogą zostać przyznane pracodawcom, którzy:

- 1) posiadają siedzibę lub prowadzą działalność, na terenie działania Urzędu, tj. Gdyni lub Sopotu,
- 2) spełniają warunki ubiegania się o pomoc de minimis.

9. Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, składa w Urzędzie

jeden wniosek, którego wzór zamieszczony jest na stronie internetowej: www.gdynia.praca.gov.pl, zakładka „Dla pracodawców i przedsiębiorców”, podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników i kandydatów do pracy, Krajowy Fundusz Szkoleniowy. W sytuacji, gdy pracodawca ubiegać się będzie we wniosku o więcej niż jedną formę kształcenia, musi do wniosku dołączyć załącznik nr 1 wypełniony dla każdej z form (tj. osobno dla każdego wskazanego szkolenia, studiów podyplomowych, itd.).

10. Wsparcie udzielane jest na wniosek pracodawcy i dotyczy kształcenia podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.
11. Pracodawca może ubiegać się jedynie o finansowanie nierozpoczętej formy kształcenia. Nie dopuszcza się finansowania kształcenia rozpoczętego przed złożeniem wniosku i podpisaniem umowy z pracodawcą.
12. Formy kształcenia ustawicznego wymienione we wniosku, muszą rozpocząć się w roku, w którym wniosek został złożony, nie później jednak niż 30.11.2023 roku. Zmiana ostatecznego terminu rozpoczęcia kształcenia jest dopuszczalna jedynie z przyczyn wcześniej nieprzewidzianych i niezależnych od stron.
13. Wniosek o udzielenie dofinansowania wraz z załącznikami należy składać w terminach ogłaszanych na stronie internetowej Urzędu, w siedzibie tego Urzędu, drogą pocztową lub elektroniczną (decyduje data wpływu wniosku do PUP w Gdyni).
14. Wniosek powinien być złożony w terminie co najmniej 70 dni przed planowanym rozpoczęciem kształcenia ustawicznego. W przypadku wniosków złożonych w ramach środków Rezerwy KFS – co najmniej 50 dni przed planowanym rozpoczęciem kształcenia ustawicznego.
15. Wniosek złożony elektronicznie musi:
 - 1) być opatrzony kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, lub uwierzytelniony w sposób zapewniający możliwość potwierdzenia pochodzenia i integralności weryfikowanych danych w postaci elektronicznej;
 - 2) zawierać dane wskazane we wzorze wniosku zamieszczonym na stronie internetowej www.gdynia.praca.gov.pl, zakładka: „Dla pracodawców i przedsiębiorców”, podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników i kandydatów do pracy, Krajowy Fundusz Szkoleniowy;

- 3) zawierać adres elektroniczny składającego wniosek.
16. Wniosek złożony poza ogłoszonymi przez Urząd terminami nie będzie podlegał rozpatrzeniu.
17. Do wniosku należy dołączyć wszystkie załączniki wymienione we wniosku opublikowane na stronie internetowej: www.gdynia.praca.gov.pl, zakładka „Dla pracodawców i przedsiębiorców”.
18. W przypadku, gdy wniosek oraz załączniki są wypełnione nieprawidłowo, wyznacza się pracodawcy termin nie krótszy niż 8 - dni i nie dłuższy niż 14 – dni na jego poprawienie.
19. W przypadku niepoprawienia wniosku oraz załączników we wskazanym terminie lub niedołączenia, w dniu składania wniosków, przynajmniej jednego z wymienionych: załącznika nr 2, 3, 4, kopii dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności - w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej oraz wzoru dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących, wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pisemnie pracodawcę.
20. Kompletnie i prawidłowo sporządzony wniosek będzie opiniowany i oceniany przez Komisję ds. opiniowania i oceniania wniosków o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach KFS. Wniosek oceniany będzie pod względem formalnym i merytorycznym na podstawie Karty oceny wniosku. W sytuacji, gdy pracodawca we wniosku będzie ubiegał się o więcej niż jedną formę kształcenia, ocenie merytorycznej podlegać będzie każda z form oddzielnie. Ostateczna liczba punktów zostanie ustalona na podstawie średniej arytmetycznej uzyskanej z liczby punktów przyznanych poszczególnym formom.
21. Dofinansowaniem objęte będą wnioski do wysokości środków będących w dyspozycji Urzędu, zaczynając od wniosków, które uzyskały najwyższą liczbę punktów.
22. Wnioski oceniane będą na podstawie poniższych kryteriów:
- a. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,

- b. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy.

Za zgodne z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy Urząd uzna kompetencje nabywane w zawodach deficytowych lub równoważnych, wykazanych w Barometrze Zawodów na dany rok, dla miasta Gdyni i Sopotu oraz województwa pomorskiego,

- c. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku.

Za porównywalny uznany zostanie koszt niższy lub równy średniej cenie rynkowej usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania.

Średnia cena rynkowa ustalana będzie w oparciu o ceny osobogodziny, na podstawie średniej arytmetycznej kosztów realizacji danej formy kształcenia ustawicznego. Przy czym Urząd przy wyliczaniu średniej ceny rynkowej weźmie pod uwagę ofertę cenową wybranego realizatora oraz dwóch pozostałych potencjalnych realizatorów zaplanowanego kształcenia. W przypadku gdy rozeznanie to budzi wątpliwość, Urząd dokona rozeznania cen we własnym zakresie.

W sytuacji, gdy wskazany przez Wnioskodawcę realizator kształcenia ustawicznego jest monopolistą i nie ma możliwości ustalenia średniej ceny rynkowej, dotyczącej kształcenia w danym zakresie, wskazane we wniosku koszty uznane zostaną za porównywalne ze średnią ceną rynkową,

- d. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego.

Urząd uwzględni podczas oceny certyfikaty jakości jeżeli

Wnioskodawca: dołączy do wniosku kopię takiego dokumentu, potwierdzoną za zgodność z oryginałem, lub wskaże we wniosku, gdzie w formie elektronicznej publikowana jest informacja o tym, że dany realizator kształcenia ustawicznego posiada wskazany przez Wnioskodawcę certyfikat jakości,

- e. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, dokumentu na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego (w przypadku kursów),
- f. plan dotyczący dalszego zatrudniania/prowadzenia działalności osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS.

Urząd oceni pozytywnie to kryterium, jeżeli pracodawca planuje dalsze zatrudnienie/prowadzenie działalności, powyżej jednego roku od dnia ukończenia kształcenia ustawicznego objętego dofinansowaniem ze środków KFS,

- g. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku.

23. W sytuacjach budzących wątpliwości, dopuszcza się przeprowadzenie negocjacji treści wniosku pomiędzy Urzędem, a pracodawcą, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady najwyższej jakości usługi oraz zachowania zasady racjonalnego wydatkowania środków publicznych.

24. Kształcenie ustawiczne musi być przeprowadzone przez uprawnionych usługodawców. W zależności od formy prawnej są to instytucje świadczące usługi szkoleniowe, kształcenie ustawiczne, posiadające wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG) lub Krajowego Rejestru Sądowego (KRS), w których zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) przedmiotu wykonywanej działalności związane ze świadczeniem usług szkoleniowych w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe. Dotyczy to również instytucji prowadzących ww. działalność (edukacyjną/szkoleniową) na podstawie odrębnych przepisów.

25. Wybór usługodawcy prowadzącego kształcenie ustawiczne lub przeprowadzającego egzamin pozostawia się do dyspozycji pracodawcy, przy zachowaniu zasady racjonalnego wydatkowania środków.

26. Kursy, studia podyplomowe oraz egzaminy, mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych winny być zgodne ze specyfiką działalności pracodawcy.
27. Wyklucza się finansowanie kształcenia obejmującego:
- 1) kursy w formie sympozjum, kongresów i konferencji;
 - 2) szkolenia bhp i p.poż;
 - 3) szkolenia z ochrony danych osobowych;
 - 4) wszelkiego rodzaju aplikacje np. radcowskich, notarialnych itp.;
 - 5) szkolenia realizowane za granicą;
- oraz finansowanie badań wstępnych i okresowych, o których mowa w Kodeksie pracy, a także szkoleń i studiów podyplomowych na finansowanie których przewidziane są środki z innych źródeł publicznych lub tych samych, ale z innego programu.
28. W przypadku nie wywiązania się pracodawcy z warunków wcześniej zawartej umowy, Urząd może nie wyrazić zgody na zawarcie nowej, przez okres 12 miesięcy począwszy od dnia nie wywiązania się z umowy.
29. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku tut. Urząd uzasadnia odmowę. Odmowa nie podlega odwołaniu.
30. Przed zawarciem umowy pracodawca zobowiązany jest przedstawić dane osobowe uczestników wskazanych we wniosku, tj. imię, nazwisko oraz nr PESEL (w przypadku braku PESEL, datę urodzenia).
31. Nie dopuszcza się zmiany formy kształcenia, realizatora kształcenia ustawicznego po rozpatrzeniu wniosku.
32. Pracodawca może dokonać zmiany osoby wskazanej jako uczestnik, jedynie w sytuacji, gdy:
- 1) kształcenie ustawiczne jeszcze się nie rozpoczęło,
 - 2) zakres wykonywanych prac nowego uczestnika jest tożsamy z zakresem prac uczestnika zmienianego,
 - 3) na dzień składania wniosku nowy uczestnik był pracownikiem pracodawcy i jest nim nadal,
 - 4) plan dalszego zatrudnienia nowego uczestnika jest tożsamy z planem wskazanym we wniosku uczestnika zmienianego.
33. Termin wypłaty środków KFS i rezerwy KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ustalony zostanie indywidualnie w

umowie o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy

34. Środki KFS i środki rezerwy KFS przekazane zostaną przez Urząd na nieoprocentowane konto pracodawcy.
35. Pracodawca zawiera z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowę określającą prawa i obowiązki stron, w szczególności w zakresie zasad zwrotu środków w przypadku nieukończenia przez pracownika kształcenia ustawicznego z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy – Kodeks Pracy.
36. Środki z KFS i rezerwy KFS przyznane pracodawcy będącemu przedsiębiorcą na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
37. Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Finansów z 20 grudnia 2013r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych zwalnia się od podatku. Z ww. podatku nie są zwolnione:
- 1) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych finansowane ze środków KFS i rezerwy KFS chyba, że stanowią integralną część usługi szkoleniowej,
 - 2) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, finansowane ze środków KFS i rezerwy KFS.
38. Ostateczną decyzję o udzieleniu dofinansowania na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy podejmuje Dyrektor, kierując się celowością, zasadnością i racjonalnością wydatkowania środków publicznych – w uzasadnianych przypadkach może odstąpić od uregulowań Regulaminu.

Warunki umowy

§ 3

1. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Urząd zawiera z Pracodawcą umowę w formie pisemnej o finansowanie działań obejmujących

kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, do umowy dołącza się wniosek, jako jej integralną część.

2. Umowa określa w szczególności:
 - 1) datę zawarcia umowy,
 - 2) strony umowy,
 - 3) liczbę osób objętych kształceniem ustawicznym,
 - 4) formę kształcenia ustawicznego,
 - 5) okres na jaki została zawarta,
 - 6) kwotę i procent dofinansowania,
 - 7) obowiązki pracodawcy,
 - 8) obowiązki Urzędu.

Zwrot i rozliczenie dofinansowania

§ 4

1. Pracodawca zwraca środki z KFS wraz z odsetkami, w wysokości ustawowej, naliczonymi od dnia otrzymania dofinansowania, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu Pracy w przypadku:
 - 1) rozwiązania przez Pracodawcę z pracownikiem umowy o pracę w trakcie trwania kształcenia ustawicznego,
 - 2) nieukończenia kształcenia ustawicznego z winy pracownika lub Pracodawcy,
 - 3) wydatkowania środków KFS niezgodnie z przeznaczeniem tj. na działania o innym zakresie, adresowane do innych grup lub innej liczby osób, realizowane w innym terminie niż wskazany we wniosku załączonym do umowy,
 - 4) zamknięcia lub zawieszenia działalności gospodarczej przez Pracodawcę w trakcie trwania umowy,
 - 5) złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń w zakresie, o których mowa w art. 37 ust. 1 i 2 ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
2. Pracodawca zwraca środki z KFS, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu Pracy w przypadku:
 - 1) nieukończenia kształcenia ustawicznego przez uczestnika z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy – Kodeks Pracy,

- 2) nieukończenia kształcenia ustawicznego przez pracownika lub Pracodawcę z przyczyn od nich niezależnych
 3. Pracodawca dokonuje zwrotu środków, na wskazany rachunek bankowy.
 4. W przypadku, gdy pracodawca nie dokona zwrotu w wyznaczonym terminie, o którym mowa w ust. 1 i 2, Urząd podejmie czynności zmierzające do odzyskania należnych środków, z wykorzystaniem dostępnych środków prawnych.
 5. Pracodawca zobowiązuje się do pisemnego zawiadomienia Urzędu w terminie do 7 dni roboczych od dnia powzięcia wiadomości o każdorazowym przypadku nieukończenia przez uczestnika kształcenia ustawicznego z przyczyn określonych w ust. 1 i 2.
 6. Urząd zastrzega sobie prawo rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym po uprzednim pisemnym zawiadomieniu o stwierdzonych nieprawidłowościach i nieprzedstawieniu zadowalającego wyjaśnienia tych nieprawidłowości w przypadku:
 - 1) nieprzedstawienia właściwych dokumentów dotyczących rozliczenia umowy,
 - 2) niewykorzystania lub wykorzystania niezgodnie z przeznaczeniem środków finansowych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
 - 3) złożenia przez pracodawcę fałszywych dokumentów lub niezgodnych z prawdą oświadczeń, zaświadczeń lub informacji bądź danych, na których została oparta decyzja o wypłacie środków finansowych,
 - 4) zaniechania niezwłocznego poinformowania Urzędu przez pracodawcę o zdarzeniu, które go dotyczy, a które stanowi zagrożenie dla wykonania umowy,
 - 5) innego naruszenia warunków wynikających z zawartej umowy.
- W ww. przypadkach, Pracodawca może zostać zobowiązany do zwrotu wypłaconej kwoty wraz z odsetkami w wysokości ustawowej naliczonymi od dnia następującego po dniu przekazania środków KFS na rachunek Pracodawcy.
7. Pracodawca zobowiązany jest w terminie wskazanym w umowie przedstawić rozliczenie otrzymanych środków KFS i rezerwy KFS poprzez dostarczenie:
 - 1) kopii faktur wraz z dowodem uregulowania należności;
 - 2) zaświadczeń o ukończeniu kształcenia.

8. Wszystkie kopie dokumentów utworzonych przez pracodawcę powinny być potwierdzone przez niego „za zgodność z oryginałem”, a kopie pozostałych dokumentów powinny być opatrzone jego podpisem.
9. W przypadku gdy forma kształcenia ustawicznego realizowana będzie w kolejnym roku kalendarzowym, pracodawca ma obowiązek dostarczyć do Urzędu dokumenty wymienione w ust. 7 pkt 2) najpóźniej do dnia wskazanego w umowie o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy. Ostateczny termin dostarczenia dokumentów wymienionych w ust. 7 pkt 1) musi nastąpić przed upływem roku kalendarzowego, w którym umowa została zawarta.

Kontrola

§ 5

1. Pracodawca zobowiązuje się poddać kontroli dokonywanej przez wskazanych przez Dyrektora pracowników oraz inne uprawnione osoby i podmioty w zakresie realizacji umowy, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków.
2. W przypadku kontroli, o której mowa w ust. 1, pracodawca udostępni do pełnego wglądu wszystkie dokumenty, w tym dokumenty finansowe oraz dokumenty elektroniczne związane z realizacją przedmiotu umowy oraz wypełnieniem warunków udzielenia dofinansowania. Kontrola odbywać się będzie w obecności osoby reprezentującej firmę.
3. Prawo kontroli przysługuje upoważnionym podmiotom w dowolnym terminie w trakcie realizacji przedmiotu umowy oraz po jej zakończeniu w okresie 10 lat od dnia zawarcia umowy.
4. Do kontroli stosuje się odpowiednio przepisy art. 69b ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ochrona danych osobowych i polityka prywatności

§ 6

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni oraz pracodawcy są administratorami danych na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

