



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU
Partner w rozwoju. WUP. Pomorze

Zezwolenie na pracę sezonową jako nowa forma zatrudniania cudzoziemców

Gdynia, 04.12.2017 r.



JEDNOSTKA
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
POMORSKIEGO

Kontekst

- Istotny wpływ członkostwa Polski w UE; dyrektywa 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego;
- Polska coraz bardziej atrakcyjna dla migrantów zarobkowych, zwłaszcza obywateli Ukrainy - także na dłuższy okres;
- Uszczelnienie, ale nie zamknięcie granic:
 - balans pomiędzy ochroną a elastycznością,
 - usprawnienie monitorowania i zarządzania migracjami.

Zmiany po 1 stycznia 2018 r.

- Nowy typ zezwolenia – na pracę sezonową tzw. zezwolenie typu S;
- Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (wcześniej funkcjonowało oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi – możliwość rejestracji do końca 2017r.);
- Opłaty za złożenie wniosku o zezwolenie na pracę sezonową oraz w związku z rejestracją oświadczenia – w obu przypadkach opłata wynosi 30 zł za 1 wniosek lub oświadczenie.

Zezwolenie na pracę sezonową

Nowy typ zezwolenia – na pracę sezonową tzw. zezwolenie typu S

- W rozporządzeniu MRPiPS w sprawie podklas działalności wg PKD określono, dla których działalności wydawane będą zezwolenia na pracę sezonową (sektory: **rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka**) – **uwaga: jeszcze projekt;**
- Wydawane przez starostę (PUP); właściwego ze względu na miejsce zamieszkania/siedzibę podmiotu powierzającego pracę;
- Wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy;
- O zezwolenie na pracę sezonową mogą ubiegać się wszyscy obywatele państw trzecich;
- Dotyczą cudzoziemców przebywających poza RP oraz przebywających na terytorium RP;

Zezwolenia na pracę sezonową

- Cudzoziemiec będzie mógł wykonywać pracę sezonową przez 9 miesięcy w roku kalendarzowym;
- Cudzoziemcy, którzy wjechali w innym celu niż praca sezonowa również mogą otrzymać zezwolenie na pracę sezonową ale na okres max. 9 m-cy liczony od czasu ich legalnego pobytu;
- **Uprawnienia:** prawo do powierzenia każdej pracy uznanej za sezonową (w zezwoleniu nie ma wpisu stanowiska pracy) na warunkach określonych w zezwoleniu;
- Możliwość przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową (max. do 9 miesięcy w roku).

Warunki wydania zezwolenia na pracę sezonową

- Wysokość wynagrodzenia nie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnych stanowiskach;
- Test rynku pracy - brak możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych:
 - stosowany do obywateli z poza „6” państw;
 - dołączany do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową;
 - podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi wskazuje na potrzebę uzyskania takiej informacji w ofercie pracy.

Zezwolenia na pracę sezonową

OBYWATELE PAŃSTW: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy moga skorzystać z ułatwień polegających na:

- zwolnieniu z tzw. testu rynku pracy,
- możliwości uzyskania **wpisu wielosezonowego** do 3 lat - **maksymalnie 9 miesięcy w roku kalendarzowym przypadające odpowiednio w kolejnych 3 latach kalendarzowych**. Okres ten będzie liczony od dnia pierwszego wjazdu do Polski w danym roku kalendarzowym,
- możliwości powierzenia innej pracy niż praca sezonowa na okres do 30 dni w okresie ważności posiadanego zezwolenia na pracę sezonową **bez potrzeby występowania o odrębne zezwolenie na pracę art. 88s ust.1 i 2**

Wpis wielosezonowy

- **Dotyczy obywateli wybranych państw;**
- Cudzoziemiec przynajmniej raz w ciągu pięciu lat wykonywał pracę sezonową na rzecz danego podmiotu – konieczne udokumentowanie wykonywania pracy;
- Weryfikacja wniosku po złożeniu;
- Po pozytywnej decyzji wpis wniosku do ewidencji, wydanie zaświadczenia;
- Na podstawie zaświadczenia cudzoziemiec w kolejnych latach ubiega się o wizę (*lub wjeżdża w ruchu bezwizowym*);
- W dwóch kolejnych latach podmiot informuje o wjeździe cudzoziemca i przedstawia informację o jego zakwaterowaniu.

OPŁATA

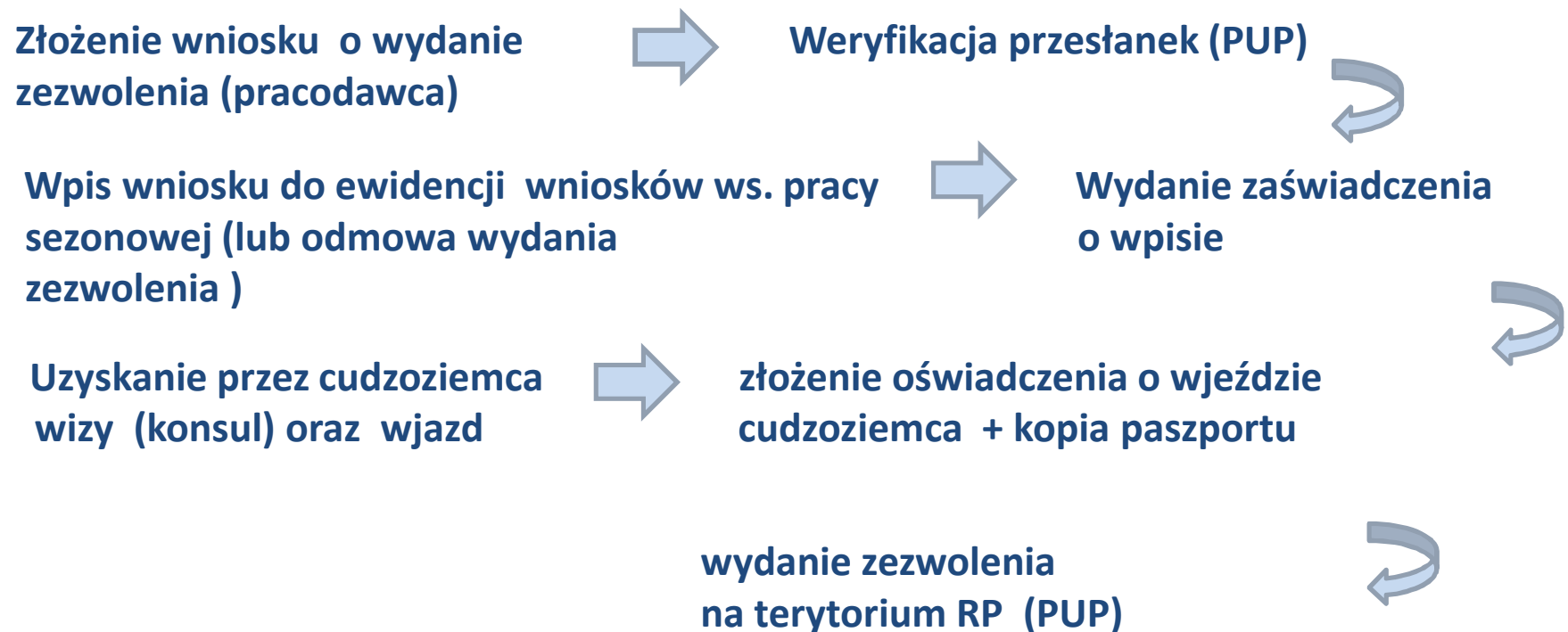
Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składa:

- wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub jego przedłużenie,
- oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu dokonania wpisu w ewidencji oświadczeń,

– po dokonaniu jednorazowej wpłaty 30 zł

PROCEDURA WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

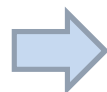
Dla cudzoziemca przebywającego poza granicami RP



PROCEDURA WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

Dla cudzoziemca przebywającego w Polsce

złożenie wniosku o wydanie
zezwolenia (pracodawca)



weryfikacja przesłanek (PUP)



wydanie
zezwolenia
na pracę sezonową
(PUP)

Obowiązki pracodawcy

- **Przedstawienie w urzędzie dowodu wjazdu i wizy cudzoziemca oraz informacji o adresie zakwaterowania;**
- Sprawdzenie dokumentu pobytowego cudzoziemca, zrobienie kopii i przechowywanie jej przez czas wykonywania pracy;
- Przekazanie jednego egzemplarza zezwolenia cudzoziemcowi;
- Zawarcie umowy pisemnej zgodnie z warunkami określonymi w zezwoleniu, przedstawienia jej tłumaczenia na język zrozumiałym dla cudzoziemca;
- **Jeżeli podmiot zapewnia zakwaterowanie zawarcia odrębnej umowy dot. warunków zakwaterowania (art. 88w);**
- Zgłoszenie cudzoziemca do ubezpieczenia jeśli jest to wymagane, jak w przypadku pracowników polskich, przestrzeganie praw pracowniczych.

Tryb krajowy

Możliwość wykonywania pracy sezonowej gdy cudzoziemiec przebywa już na terenie RP

- Brak wpisu wniosku do ewidencji;
- Dokument pobytowy musi uprawniać do wykonywania pracy;
- Zezwolenie można wydać na okres ważności posiadanego dokumentu pobytowego, ale nie dłużej niż na 9 miesięcy;
- Liczenie okresów na jakie zostały wydane zezwolenia na pracę sezonową (art. 88t ust. 3);
- Zwolnienie z obowiązków dot. zakwaterowania;
- Brak dodatkowych podstaw do ubiegania się o odszkodowanie;
- Brak możliwości przedłużenia pobytu wz. z pracą sezonową.

Odpowiedzialność odszkodowawcza

Ogólne zasady odpowiedzialności odszkodowawczej:

- Gdy cudzoziemiec nie może świadczyć pracy ze względu na odmowę wydania lub uchylenie zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli było wynikiem niezachowania należytej staranności ze strony podmiotu, cudzoziemiec zachowuje prawo do odszkodowania o ile przepisy szczególne albo treść umowy nie stanowią inaczej (zgodnie z art. 88g ust. 2);

Odpowiedzialność odszkodowawcza

Kiedy zezwolenie zostało uchylone ze względu na:

- nieprowadzenie przez podmiot działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi, w szczególności nie prowadzenie działalności gospodarczej, statutowej lub rolniczej (art. 88y ust. 1 pkt 5);
- działalność podmiotu jest w okresie likwidacji lub w okresie zawieszenia (art. 88y ust. 1 pkt 5);
- Art. 88y ust. 1 pkt 6 - podmiot został ukarany w związku z okolicznościami opisanymi w art. 88j ust.1 pkt 3-7, m.in.: powierzanie nielegalnej pracy, naruszanie praw pracowniczych, podrabianie i przerabianie dokumentów, handel ludźmi;

Cudzoziemcowi przysługuje prawo do odszkodowania od podmiotu powierzającego pracę.
Odszkodowanie powinno obejmować wszelkie zobowiązania, które pracodawca musiałby spełnić gdyby zezwolenie w celu pracy sezonowej nie zostało cofnięte/uchylone. Zgodnie z zasadami postępowania sądowego o wysokości odszkodowania decyduje sąd na podstawie procesu cywilnego.

Nielegalne wykonywanie pracy – co to jest?

Art. 2 ust. 1 pkt 22a ustawy o promocji zatrudnienia

powierzenie cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy – oznacza to powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi, który nie jest uprawniony do wykonywania pracy w rozumieniu art. 87 ust. 1 lub nie posiada odpowiedniego zezwolenia na pracę, nie będąc zwolnionym na podstawie przepisów szczególnych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, lub którego podstawa pobytu nie uprawnia do wykonywania pracy, lub który wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w odpowiednim zezwoleniu na pracę, z zastrzeżeniem art. 88f ust. 1a–1c lub art. 88s ust. 1 i 2, lub który wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114, art. 126, art. 127 lub art. 142 ust. 3, z zastrzeżeniem art. 119 i art. 135 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub bez zawarcia umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej w wymaganej formie;

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU



Sankcje

- Brak umowy pisemnej będącej podstawą wykonywania pracy (brak tłumaczenia umowy na język zrozumiały dla cudzoziemca) – kara grzywny od 200 do 2 000 zł;
- Brak pisemnej umowy dotyczącej zakwaterowania (brak tłumaczenia umowy na język zrozumiały dla cudzoziemca) – kara grzywny od 200 do 2 000 zł;
- Sankcje przewidziane **za nieprzestrzeganie uprawnień pracowniczych**;
- Za powierzenie cudzoziemcowi **nielegalnego wykonywania pracy** (zgodnie z definicją w art. 2 ust. 1 pkt 22a) - kara grzywny od 1 000 do 30 000 zł;
- **Sankcje ogólne** dot. powierzenia pracy tj. wprowadzenia cudzoziemca w błąd, wyzyskania błędu, wykorzystania zależności służbowej, żądanie korzyści majątkowej itp. **ujęte w art. 120 ustawy o promocji zatrudnienia** – kara grzywny od 3 000 do 30 000 zł.

Kwestie proceduralne dot. wydania zezwolenia na pracę sezonową

Pierwszeństwo w rozpatrywaniu wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową:

- cudzoziemiec wykonywał pracę na rzecz danego podmiotu powierzającego pracę przynajmniej 1 raz w ciągu ostatnich 5 lat,
- praca była wykonywana na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi („stare” oświadczenia),
- pracodawca deklaruje zamiar powierzenia pracy cudzoziemcowi na podstawie umowy o pracę.

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową (art. 88u ustawy)

- wyłącznie dla cudzoziemców, którzy wjechali w celu pracy sezonowej (wiza „sezonowa”, ruch bezwizowy w zw. z wnioskiem wpisanym do ewidencji);
- w celu kontynuacji pracy u tego samego podmiotu;
- w celu podjęcia pracy u innego podmiotu;
- wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu w celu wykonywania pracy sezonowej nie będzie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Legalna praca cudzoziemca w procedurze

W postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę sezonową:

- po zgłoszeniu przez wnioskodawcę przyjazdu cudzoziemca do Polski i przedłożeniu paszportu z wizą – **praca legalna do dnia doręczenia zezwolenia**, na warunkach określonych w zaświadczeniu;
- jeżeli rozpoczęcie pracy przez cudzoziemca w dzień wolny od pracy urzędu - **praca legalna także przed zgłoszeniem przez wnioskodawcę przyjazdu cudzoziemca do Polski – jeżeli zgłosi w pierwszym dniu pracy urzędu;**

Legalna praca cudzoziemca w procedurze

- podmiot powierzający wykonywanie pracy
- wniosek nie zawiera braków formalnych

- podmiot, który nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi
- wniosek nie zawiera braków formalnych

od dnia złożenia wniosku
do dnia, w którym decyzja
w sprawie przedłużenia zezwolenia
na pracę sezonową staje się
ostateczna (art. 88u ust.4)

do dnia wydania decyzji starosty,
nie dłużej jednak
niż przez okres 30 dni liczonych
od dnia złożenia wniosku.
(art. 88u ust.5)

Sytuacje, w których nie jest wymagane uzyskanie nowego zezwolenia na pracę sezonową – art. 88s ust. 2

- Nastąpiła zmiana siedziby, miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
- Nastąpiło przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- Nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej wskazanej w zezwoleniu;
- Podmiot powierzył cudzoziemcowi pracę innego rodzaju niż praca sezonowa na okres nie dłuższy niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia na pracę sezonową (nie może być to praca w charakterze pracownika tymczasowego).

Agencje pracy tymczasowej – ogólne obowiązki

1. Zawarcie z cudzoziemcem pisemnej umowy (art. 85a ust. 2), przedstawienie jej pisemnego tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca (art. 85a ust. 4);
2. Określenie w umowie (art. 85a ust. 3):
 - podmiotu powierzającego wykonanie pracy i jego siedziby;
 - okresu wykonywania pracy;
 - rodzaju umowy oraz warunków wykonywania pracy i wynagrodzenia;
 - przysługujących cudzoziemcowi świadczeń socjalnych;
 - warunków ubezpieczeń społecznych, jakimi cudzoziemiec będzie objęty;
 - obowiązków i uprawnień agencji zatrudnienia oraz cudzoziemca;
 - zakresu odpowiedzialności cywilnej w przypadku niewykonania umowy lub nienależytego wykonania umowy.
3. Poinformowanie cudzoziemca i pracodawcę użytkownika (art. 85a ust. 5) o zasadach dotyczących wjazdu, pobytu i pracy cudzoziemców na terytorium RP;
4. Art. 85a ust. 6 - Prowadzenie wykazu podmiotów, do których są kierowani cudzoziemcy oraz prowadzenie wykazu cudzoziemców kierowanych do wykonywania pracy.

Agencje pracy tymczasowej – kwestie związane z pracą sezonową

1. Odrębne wzory wniosków i zezwoleń (wymóg wpisania „pracodawcy użytkownika” zarówno we wniosku, jak i w zezwoleniu oraz przedłużeniu zezwolenia – załączniki do rozporządzenia);
2. Brak możliwości powierzania innej pracy niż praca sezonowa przez maksymalny okres łączny 30 dni w trakcie ważności zezwolenia, jeżeli cudzoziemiec wykonywał pracę sezonową powierzoną przez agencję pracy tymczasowej w charakterze pracownika tymczasowego – mowa o tym w art. 88s ust. 1 pkt 3.

Agencje pracy tymczasowej – kwestie związane z pracą sezonową

3. Dodatkowe obowiązki informacyjne dla agencji pracy tymczasowej, gdy nie jest wymagane uzyskanie nowego zezwolenia na pracę sezonową:
- a) nastąpiła zmiany siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy;
 - b) nastąpiło przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
 - c) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
 - d) podmiot powierzający pracę i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej.

– zgodnie z art. 88s ust. 3 jeżeli podmiotem powierzającym pracę jest agencja pracy tymczasowej, to musi ona o ww. okolicznościach informować pisemnie starostę w terminie 7 dni od dnia ich zaistnienia.

Niedopełnienie obowiązku informacyjnego zagrożone jest karą grzywny od 200zł do 2000zł (mowa o tym w art. 120 ust. 8).

Zezwolenia na pracę sezonową - PODSUMOWANIE

- **Starosta (PUP)**
- Obywatele wszystkich PT, ale ułatwienia dla obywateli 6 państw „oświadczeniowych”
- Podklasy działalności „sezonowe”
- **Wpłata za rozpatrzenie wniosku**
- 9 miesięcy w roku kalendarzowym
- Porównywalne wynagrodzenie, karalność
- Tzw. test rynku pracy (nie dot. UA +5)
- **Odmowa, gdy dla pozoru**
- Decyzja po wjeździe cudzoziemca (ale uznanie pracy za legalną po przedstawieniu PUP wymaganych dokumentów)
- Możliwość wykonywania każdej pracy sezonowej
- Możliwość wykonywania innej pracy do 30 dni (UA+5), z wyjątkiem APT
- Praca uznana za legalną w oczekiwaniu na decyzję o przedłużeniu zezwolenia na pracę sezonową



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU
Partner w rozwoju. WUP. Pomorze

Dziękuję za uwagę

Emilia Czujko-Baran

Zespół Pośrednictwa Pracy

Doradca EURES

Kontakt

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku

Odział Zamiejscowy w Słupsku

Ul. Jaracza 18 A

76 – 200 Słupsk

tel.: 59 846 83 01

email: e_czujko@wup.gdansk.pl



JEDNOSTKA
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
POMORSKIEGO