

ANALIZA RYNKU PRACY – STYCZNIA 2016 r.

W miesiącu styczniu pośrednicy pracy zaobserwowali wzrost ilości różnych propozycji dotyczących aktywizacji osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy. Są to aktualnie trwające projekty oraz programy specjalne skierowane do ww. grupy osób w wieku aktywności zawodowej.

W chwili obecnej Projekty finansowane z PFRON oraz EFS realizowane przez takie instytucje jak: Centrum Integracja, Centrum Karier Osób Niepełnosprawnych, Biuro Integracji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych oraz Integralia, skierowane są do wszystkich osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności wydane przez Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności.

Projekty w większości przypadków zapewniają uczestnikom możliwość odbycia kursów podnoszących kwalifikacje np. komputerowe lub ukończenie szkoleń zawodowych m. in. takich jak florysta czy pracownik biurowy. W wielu przypadkach podczas trwania projektu zapewniona jest koordynacja działań: doradcy zawodowego, pośrednika pracy, psychologa oraz prawnika. Celem tych programów jest aktywizacja osób niepełnosprawnych i pomoc w powrocie lub wejściu na rynek pracy. Instytucje, realizujące tego typu projekty ściśle współpracują z tut. Urzędem.

W styczniu br. odbyło się spotkanie prowadzone przez przedstawiciela CKON dotyczące realizowanego projektu, w trakcie którego Radca Prawny Pan Michał Urban również omówił podstawowe prawa osób niepełnosprawnych na rynku pracy.

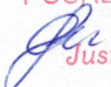
22.01.2016 r. odbyła się w gdyńskim Urzędzie giełda pracy dla firmy Security Sp. z o. o., która jest Zakładem Pracy Chronionej z Gdańska, proponującej zatrudnienie na terenie Gdyni oraz Sopotu. Na spotkanie zostało zaproszonych 15 osób z których 4 w najbliższym czasie podejmie zatrudnienie na podstawie umowy o pracę.

Ponadto w dniach 26.01-28.01.2016 r. doradcy zawodowi przeprowadzili na terenie Sopotu zajęcia warsztatowe pt. „Samopoznanie” dla niepełnosprawnych mieszkańców Sopotu. Zajęcia służyły określeniu przez samych uczestników ich mocnych stron. Natomiast wykonanie uczestnikom testów badających predyspozycje zawodowe pozwoliło na wypracowanie dla każdego z nich szczegółowego planu działania. Wspólnie z klientami przygotowano również profesjonalne dokumenty aplikacyjne.

W miesiącu styczniu do tut. Urzędu wpłynęły oferty na 93 stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych, co stanowi 7% ogółu wolnych miejsc pracy zgłoszonych w danym miesiącu.

Sporządziła:

POŚREDNIK PRACY

 Justyna Pałka
Justyna Pałka