

## Analiza rynku pracy

Marzec 2016

W marcu 2016 roku doradcy klienta instytucjonalnego monitorowali rynek pracy w sektorze prawniczym. Badano możliwości znalezienia pracy dla absolwentów szkół wyższych, na kierunku prawo. Pośrednicy pracy skontaktowali się z wybranymi kancelariami, firmami poszukującymi pracowników po studiach prawniczych oraz biurami karier.

Absolwenci uczelni - magistry prawa możliwość samodzielnego wykonywania zawodu prawnika uzyskują po ukończeniu studiów aplikanckich, trwających od 1 roku do 4 lat.

Według pracownika Akademickiego Biura Karier Uniwersytetu Gdańskiego w okresie ostatnich lat nie widać znaczących zmian w natężeniu zapotrzebowania na pracowników sektora prawniczego, występuje ono natomiast w sposób ciągły. Prawnicy przestali być już „zamkniętą” czy ‘elitarną” grupą, jest szerszy dostęp do zawodu dla osób nieposiadających członków rodziny ani patronatu w kancelarii. Zdaniem pracownika ABK Wydział Prawa i Administracji UG „dba” o to, aby zawód prawnika nie był zawodem nadwyżkowym, co przekłada się na stały popyt na rynku pracy.

W wyniku rozmów z przedstawicielami kancelarii m.in. prowadzącymi nabory na stanowiska aplikantów uzyskano informację, że obecnie biura adwokackie i radców prawnych mają problem z pozyskaniem kandydatów do pracy. Stwierdzano, że obserwowana od wielu lat tendencja polegająca na nieustającym napływie aplikantów chętnych i gotowych do pracy za kwotę minimalnego krajowego wynagrodzenia, a nawet za darmo – ulega diametralnym zmianom. W opinii naszych rozmówców dla aplikanta obecnie jest ważne nie tylko znalezienie kancelarii i prawnika, który mógłby zostać ich patronem. Padło wręcz stwierdzenie, że to biura adwokackie i radców prawnych muszą zachęcać aplikantów do pozostania w biurze wyższym wynagrodzeniem, czy dodatkowymi korzyściami. W oparciu o informacje uzyskane z kancelarii można by przyjąć, że mniejsza liczba kandydatów do pracy wynika np. ze znacznego wzrostu zapotrzebowania korporacji oraz firm prywatnych na pracowników z wykształceniem prawniczym w wyniku czego kancelarie mają problem z pozyskaniem aplikantów, pomimo proponowania im dobrych warunków.



Z perspektywy Powiatowego Urzędu Pracy problem świadczenia pracy w trakcie odbywania aplikacji wydaje się mieć nieco odmienne oblicze. W rejestrze Urzędu pozostaje wielu aplikantów ( dla których jest to sposób na uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego), uczestniczących w zajęciach teoretycznych i jednocześnie wykonujących różne prace w kancelariach, nie otrzymując za to żadnego wynagrodzenia. W większości usilnie poszukują oni sposobów zarobkowania. Problem stanowi fakt, że godziny pracy zarobkowej muszą być na tyle elastyczne, aby umożliwiały jednocześnie uczestniczenie w wykładach, rozprawach, spotkaniach i wykonywaniu innych prac wyznaczanych przez kancelarie. Znacznie ogranicza to aplikantom dostęp do ofert pracy na pełen etat. Natomiast propozycje zatrudnienia na zmiany lub w niepełnym wymiarze czasu pracy dotyczą najczęściej pracowników handlu, gastronomii, telemarketingu, czy prac prostych. Takich prac z kolei młodzi prawnicy nie chcą lub nie mogą wykonywać, ponieważ podjęta praca ta „nie może naruszać godności wykonywania zajęć aplikanta...” . Pracownicy PUP Gdynia kilkakrotnie zetknęli się z sytuacją, w której aplikanci składali wnioski o organizację stażu - i to w tych samych kancelariach, w których odbywali wcześniej bezpłatne praktyki, argumentując, że jest to wg nich dobry sposób zarobienia jakichś pieniędzy (stypendium). Podkreślali istnienie „luki pomiędzy przejściem od ukończenia studiów wyższych do wykonywania zawodu adwokata”, oraz że „absolwenci są pozostawieni na pastwę losu”.

Kończąc studia prawnicze można oczywiście podjąć pracę od razu po uzyskaniu dyplomu - bez aplikacji. Na przykład w sektorze publicznym jako protokolanci w sądach. Są to jednak „niskie” stanowiska oraz najczęściej za najniższe krajowe wynagrodzenie. Na lepsze warunki może liczyć magister prawa zatrudniony w prywatnej firmie, gdzie może otrzymać stosunkowo wysokie wynagrodzenie od początku podjęcia pracy. Do zadań z reguły należy tworzenie, korygowanie i analiza umów. Inna jest również jego pozycja w firmie – jest zwykle równorzędnym partnerem w zespole, a nie jak w przypadku rozpoczęcia pracy w kancelarii, gdzie zaczyna od najniższego stanowiska. Ponadto, na co warto zwrócić uwagę, większe i lepiej prosperujące firmy często proponują absolwentom prawa opłacenie aplikacji. Niemniej dla wielu firm ukończenie przez kandydata aplikacji nie wpływa w znacznym stopniu na decyzję o przyjęciu go do pracy.

Pośrednikom pracy nie udało się w czasie żadnej rozmowy uzyskać informacji o zarobkach, jakie są proponowane prawnikom na poszczególnych stanowiskach. Zarówno kancelarie, jak i inne firmy niechętnie ujawniają informacje finansowe.



Podsumowując temat uzyskania pracy przez absolwentów prawa należy stwierdzić, że środowisko prawnicze wydaje się nie być już tak hermetycznym jak w przeszłości, w związku z czym coraz większa liczba młodych ludzi ma szansę na zdobycie dobrego, szanowanego i dobrze płatnego zawodu. Droga do niego jest jednak stosunkowo długa i wymaga wielu poświęceń. Generalnie osoby z wykształceniem prawniczym nie powinny mieć większego problemu w znalezieniu odpowiedniej dla siebie pracy gdyż zapotrzebowanie na pracowników w tym sektorze występuje w sposób ciągły. Natomiast z przykrością należy stwierdzić, że nie znajdują jej raczej za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy, do których oferty na stanowiska prawników składane są niezwykle rzadko.

Sporządziła: Barbara Tesmer