

## Analiza rynku 06.2016

Pośrednicy pracy z gdyńskiego Urzędu Pracy w czerwcu br. podjęli próbę sprawdzenia sytuacji na rynku pracy i zapotrzebowania na pracowników sezonowych. Ze względu na okres letni, położenie geograficzne Gdyni i Sopotu ilość ofert prac sezonowych jest duża.

Z informacji uzyskanych od przedstawicieli lokalnych firm z branży gastronomicznej oraz hotelarskiej wynika, że zapotrzebowanie na pracowników sezonowych jest ogromne. Niemal co drugi lokal, czy sklep przy głównych ulicach miasta jest obwieszony ogłoszeniami typu „zatrudnię pracownika”, „potrzebny pracownik od zaraz” itp. Jednakże osób chętnych jest zbyt mało w stosunku do ilości ofert dostępnych w Urzędzie Pracy, na popularnych portalach internetowych, w prasie itd. Zapotrzebowanie na pracowników zgłaszają punkty gastronomiczne typu fast food, lodziarnie, restauracje, hotele ale również WOPR, poszukujący wykwalifikowanych ratowników wodnych. Wg. kierownictwa Mariny Gdynia, kandydaci posiadający specjalne uprawnienia, mogą liczyć na umowę o pracę lub umowę zlecenie oraz zarobki na poziomie około 2200 zł brutto, plus premie i nadgodziny.

W branży gastronomicznej poszukiwani są kelnerzy, pomoce kuchenne oraz kucharze, którym pracodawcy przeważnie proponują umowy zlecenie lub o dzieło. Wynagrodzenia na ww. stanowiskach wahają się od 8 do 14 zł netto na godzinę. Duże zapotrzebowanie na pracowników zgłaszają również hotele i pensjonaty, które poszukują osób sprzątających, pokojowych oraz recepcjonistów. Przedsiębiorcy w tym sezonie narzekają na rekordowo niską ilość osób chętnych do pracy, mimo podwyższenia stawek wynagrodzenia, w porównaniu do ubiegłego sezonu. Zmora pracodawców są też liczne rezygnacje z pracy. Odchodzący pracownicy argumentują, że praca jest za ciężka w stosunku do wynagrodzenia. Młodzi ludzie poszukujący pracy oczekują od przyszłego pracodawcy nie tylko wynagrodzenia, ale szukają również możliwości rozwoju. Wolą podjąć zatrudnienie już w branży, z którą wiążą swoją przyszłość. Z roku na rok zwiększa się świadomość ludzi szukających pracy dotycząca ich praw i obowiązków na danym stanowisku pracy co także rodzi oczekiwania w zakresie np. zawieranych umów, ubezpieczeń i innych elementów poza płacowych. Natomiast osoby np. uczące się biorące pod uwagę możliwość podjęcia pracy w wakacje, często oczekują za swoją pracą wynagrodzeń niemożliwych do zaakceptowania przez pracodawców.

W rejestrze aktualnych ofert pracy gdyńskiego Urzędu pozostają obecnie propozycje dla: 32 kelnerów, 20 kucharzy, 20 pokojowych, 7 recepcjonistów oraz 71 pracowników restauracji.

Odnosząc się jednak do prac sezonowych jeśli ktoś zainteresowany tego typu pracą nie zadbał jeszcze o znalezienie dla siebie odpowiedniego miejsca, może zrobić to w każdej chwili. Nawet, pomimo rozpoczęcia się już sezonu. Gdynia i Sopot oferuje znaczny wybór propozycji prac wakacyjnych.

Sporządziła:

Justyna Pałka

Zaakceptowała:

Zastępca Dyrektora ds. rynku pracy

Ewa Andziulewicz