Zatrudnienie seniorów

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni Data publikacji: 13.05.2019 Data modyfikacji: 21.10.2022

Znalezienie wykwalifikowanych pracowników jest coraz większym wyzwaniem dla pracodawców. Odpowiedzią na ten problem może być zatrudnienie osób powyżej 50, a nawet 60 roku życia.

Według prognoz demograficznych seniorzy będą coraz bardziej liczącą się grupą na polskim rynku pracy.

Dlaczego warto zatrudnić seniora?

- przedstawiciele starszego pokolenia posiadają wiele kluczowych kompetencji poszukiwanych przez pracodawców,
- seniorzy częściej kończyli szkoły zawodowe, posiadają więc umiejętności techniczne takie jak: montowanie, obsługa i naprawa różnego rodzaju urządzeń,
- ze względu na duże doświadczenie zawodowe i życiowe realnie oceniają szanse i zagrożenia, potrafią samodzielnie podejmować decyzje, dotrzymują umówionych terminów,
- bardzo dobrze radzą sobie w kontaktach interpersonalnych,
- wzbudzają większe zaufanie wśród klientów starszego pokolenia,
- są dyspozycyjni i lojalni w stosunku do pracodawców,
- zależy im na utrzymaniu stanowiska pracy,
- seniorzy są świetnymi nauczycielami i mentorami dla młodszych pracowników,
- pracodawcy zatrudniający osoby powyżej 50 roku życia mogą dodatkowo liczyć na zwolnienie z części składek (Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych), co ogranicza koszty pracy.

Pracodawco - jeśli zdecydujesz się zatrudnić seniora, zgłoś się do nas:

Imię i nazwisko	Stanowisko	Telefon	Adres e-mail
Zofia Gunia	Pośrednik pracy	(58) 776 12 53	z.gunia@pupgdynia.pl
Monika Dunajska	Pośrednik pracy	(58) 776 12 53	posrednictwo@pupgdynia.pl
Marta Kalwas	Pośrednik pracy	(58) 776 12 50	posrednictwo@pupgdynia.pl