

Załącznik nr 2 do wniosku o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Uczestnik kształcenia - uzasadnienie W celu uzasadnienia odbycia wskazanego rodzaju i tematu kształcenia dla każdego pracownika należy wypełnić poniższą tabelę.		
1. Nr uczestnika: Nie należy podawać danych osobowych. Dane te należy podać przed zawarciem umowy.		
1.1. Nr priorytetu w ramach, którego uczestnik będzie objęty kształceniem		
1.2 Czy uczestnik został objęty innym kształceniem ustawicznym w pozostałych wnioskach złożonych przez Pracodawcę: ☐ nie ☐ tak		
Jeżeli tak proszę podać nazwę kształcenia ustawicznego: 		
1.3. Czy uczestnik korzystał z kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS w 2024 r.: ☐ nie, ☐ tak, a łączny koszt kształcenia ustawicznego wnioskowanym kształceniem: ☐ nie przekroczy ☐ przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na wskazanego uczestnika.		
1.4. Forma zatrudniania – rodzaj umowy. Należy zaznaczyć właściwy X i podać daty jej obowiązywania	Data rozpoczęcia (dd.mm.rrrr)	Data zakończona (dd.mm.rrrr)
Umowa o pracę na czas nieokreślony		X
Indywidualna działalność gospodarcza		X
Umowa o pracę na czas określony		
Czy jeżeli umowa zakończy się przed rozpoczęciem kształcenia lub w jego trakcie, to zostanie przedłużona co najmniej do dnia zakończenia kształcenia?	☐ tak ☐ nie	
1.5. Stanowisko pracy, zgodne z umową, a w przypadku indywidualnej działalności gospodarczej, zgodne z wykonywaną pracą.		
1.6. Informacja o planach dotyczących dalszego zatrudnienia, prowadzenia działalności gospodarczej osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS. Proszę zaznaczyć właściwe. ☐ do 1 roku od dnia ukończenia kształcenia ustawicznego, ☐ powyżej 1 roku od dnia ukończenia kształcenia ustawicznego		

1.7.	Uzasadnienie objęcia kształceniem, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy oraz obowiązujących priorytetów wydatkowania środków KFS. Każdy z podpunktów proszę opisać w maksymalnie w 3 zdaniach.
1.7.1.	rodzaj wykonywanych prac – zakres obowiązków:
1.7.2.	sposób wykorzystania nabytych w toku kształcenia ustawicznego kompetencji zawodowych (należy opisać do jakich czynności zawodowych będą wykorzystywane nabyte kwalifikacje, a nie czego uczestnik nauczył się w trakcie kształcenia):
1.7.3.	powiązanie zaplanowanego działania z priorytetem, w ramach którego będzie ono finansowane: Należy odnieść się do priorytetu, w który wpisany został uczestnik kształcenia i uzasadnić dlaczego uczestnik kształcenia ma być objęty tym działaniem
1.7.4.	zgodność kompetencji nabywanych przez uczestnika z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy:
–	jakie kompetencje nabędzie uczestnik po ukończeniu kształcenia, które są potrzebne na lokalnym lub regionalnym rynku pracy:
–	miejsce wykonywania pracy
–	nazwa zawodu z Barometru Zawodów 2024 dla miasta Gdyni, Sopotu lub województwa pomorskiego, w który wpisują się nabyte kompetencje, a w przypadku uczestników zatrudnionych w innym powiecie lub województwie, odpowiednim dla miejsca wykonywania pracy.

Uwaga: jeżeli uczestnik szkolenia wpisuje się w:

1. **priorytet 1:**

w uzasadnieniu należy wykazać, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź zostały/będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a uczestnicy objęci tym priorytetem w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzystają lub będą korzystali z nowych technologii i narzędzi pracy lub wymagają nabycia nowych kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy w związku z wdrożeniem nowego procesu. (pkt 1.7.3),

2. **priorytet 2:**

w uzasadnieniu należy wykazać, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie danego powiatu bądź województwa ujętego w „Barometrze Zawodów” dla miasta Gdyni, Sopotu lub województwa pomorskiego na rok 2024.

Pracodawca mający siedzibę na terenie Gdyni lub Sopotu wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu niż Gdynia lub Sopot, powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy, czyli dla danego powiatu lub województwa zgodnie z Barometrem Zawodów na rok 2024 (pkt 1.7.3),

3. **priorytet 3:**

- w przypadku osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem, w uzasadnieniu należy uzasadnić dlaczego uczestnik kształcenia ma być objęty tym działaniem (pkt 1.7.3),

- w przypadku osób będących członkami rodzin wielodzietnych, w uzasadnieniu uzasadnić dlaczego uczestnik kształcenia ma być objęty tym działaniem (pkt 1.7.3),

priorytet 4:

w uzasadnieniu należy wykazać, że posiadanie konkretnych kompetencji cyfrowych, które nabędzie uczestnik po szkoleniu jest powiązane z wykonywaną przez daną osobę pracą (pkt 1.7.3),

4. **priorytet 5:**

w uzasadnieniu należy wykazać, że Pracodawca należy do branży motoryzacyjnej, wskazując kod przeważający jeden z poniższych kodów PKD (pkt 1.7.3):

29.10.B: produkcja samochodów osobowych,

29.10.C: produkcja autobusów,

29.10.D: produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów,

29.10.E: produkcja pozostałych pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli,

29.20.Z: produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych, produkcja przyczep i naczep,

29.31.Z: produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych,

29.32.Z: produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli,

45.20.Z: konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli, uzasadnić dlaczego uczestnik kształcenia ma być objęty tym działaniem (pkt 1.7.3),

5. **priorytet 6:**

w uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia konkretnych umiejętności do wykonywania pracy (pkt 1.7.3),

7. **priorytet 7:**

w uzasadnieniu należy wykazać, że uczestnik jest cudzoziemcem posiadającym specyficzne potrzeby do wykonywania pracy lub obywatelem polskim, któremu wnioskowane kształcenie ułatwi lub umożliwi pracę z zatrudnionymi lub planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami (pkt 1.7.3),

8. **priorytet 8:**

w uzasadnieniu należy wykazać, że posiadanie konkretnych kompetencji, które nabędzie uczestnik po szkoleniu jest powiązane z wykonywaną przez daną osobę pracą (z zakresem obowiązków pracownika) (pkt 1.7.3).